El Consejo de Gobierno → con la participacion de las entidades locales, **formulara y aprobara** → *Plan Estrategico para la Igualdad de Mujeres y Hombres* con una periodicidad que **no sera inferior a cuatro años**

↓ a propuesta de la Consejeria competente en materia de igualdad

Incorpora → una estrategia de apoyo a las mujeres del ambito rural.

cada Consejeria de la Administracion de la Junta de Andalucia elaborara y aprobara sus propios planes de igualdad → que contemplaran las medidas y el presupuesto en materia de igualdad → que seran evaluados anualmente para incluir las medidas correctoras oportunas.

Las entidades locales de Andalucia aprobaran sus propios planes de igualdad,
- → adoptaran las medidas y el presupuesto necesario para garantizar su cumplimiento.
- → se promovera la existencia de un servicio especializado de igualdad de genero en el ambito municipal, considerando como tales los centros municipales de informacion a la mujer.

El Instituto Andaluz de la Mujer

↓ asesorara a las consejenas y a las entidades locales que asi lo soliciten en el proceso de elaboracion de los planes

Las consejerias y las entidades locales remitiran al Instituto Andaluz de la Mujer, para su conocimiento con caracter previo a su aprobacion

Enfoque de genero en el presupuesto.

El Presupuesto de la Comunidad Autonoma de Andalucia sera un elemento activo en la consecuccion de forma efectiva del objetivo de la igualdad entre mujeres y hombres

La consejería Hacienda → en coordinacion con el conjunto de las Consejerias, con participacion del Instituto Andaluz de la Mujer, emitira el informe de evaluacion de impacto de genero sobre el proyecto de Ley del Presupuesto de la Comunidad Autonoma de cada ejercicio

Estadisticas e investigaciones con perspectiva de genero.

Los poderes publicos de Andalucia, para garantizar de modo efectivo la integracion de la perspectiva de genero en su ambito de actuacion, deberan:

a) Incluir sistematicamente la variable sexo en las estadisticas, encuestas y recogida de datos que realicen.

b) Incorporar indicadores de genero en las operaciones estadisticas que posibiliten un mejor conocimiento de las diferencias en los valores, roles, situaciones, condiciones, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres, y su manifestacion e interaccion en la realidad que se vaya a analizar.

c) Analizar los resultados desde la dimension de genero
d) Analizar y cuantificar el valor de los cuidados.
.

Corresponderá publicar anualmente un informe sintesis que recoja las principales estadisticas de Andalucia desde una perspectiva de genero.

↓

El Instituto de Estadistica y Cartografia de Andalucia,

Los diferentes observatorios de la Administracion de la Junta de Andalucia y otros organos colegiados que tengan entre sus fines el analisis e investigacion en su ambito de competencias publicaran un informe anual que recoja sus principales estadisticas desde una perspectiva de genero.

Articulo 40. *Permiso de paternidad.*

el personal del sector publico **andaluz dispondra de un permiso adicional irrenunciable y retribuido con una duracion que, sumada a la del permiso de paternidad, alcance un periodo de descanso total de veinte semanas**

cuando progenitores adoptantes o acogedores tengan el mismo sexo, que disfrutara la persona a la que no le correspondiera el permiso por parto, adopcion o acogimiento establecido con caracter general20 semanas

Ley Organica 1/2023, de 28 de febrero, de salud sexual y reproductiva y de la interrupcion voluntaria del embarazo.

en el ambito de la salud sexual y de la salud reproductiva,

regular:

las condiciones de la interrupcion voluntaria del embarazo y de

los derechos sexuales y reproductivos, asi como

establecer las obligaciones de los poderes publicos para que la poblacion alcance y mantenga el mayor nivel posible de salud y educacion en relacion con la sexualidad y la reproduccion.

se dirige a prevenir y a dar respuesta a todas las manifestaciones de la violencia contra las mujeres en el ambito reproductivo.

Lenguaje no sexista e imagen publica

Las Administraciones publicas de Andalucia

↓

garantizaran un uso no sexista del lenguaje y un tratamiento igualitario → en los contenidos e imagenes que utilicen en el desarrollo de sus politicas, en todos los documentos, titulaciones academicas y soportes que produzcan directamente o bien a traves de personas o entidades.

- Las entidades instrumentales de las Administraciones publicas de Andalucia → adaptaran su denominacion oficial a un lenguaje no sexista
- Las corporaciones de derecho publico de Andalucia, → garantizaran un tratamiento igualitario

Capacitacion del personal al servicio de las Administraciones publicas.

Según la normativa andaluza, ¿qué enfoque debe tener la formación del personal de las Administraciones públicas en materia de igualdad de mujeres y hombres?
A) Un enfoque basado únicamente en la normativa vigente.
B) Un enfoque neutral y sin influencias ideológicas.
C) Un enfoque feminista y transformador de los roles tradicionales de género.
D) Un enfoque general sobre derechos humanos sin especificidad de género.

¿Qué deben hacer las Administraciones públicas de Andalucía para garantizar la formación en igualdad de género de su personal?

A) Elaborar y desarrollar planes de formación específicos.
B) Prohibir cualquier tipo de formación en género para evitar sesgos.
C) Externalizar toda la formación a entidades privadas.
D) Delegar la responsabilidad exclusivamente en los empleados públicos.

¿Qué apoyo brindará la Consejería competente en materia de igualdad?

A) Ayuda financiera a los organismos responsables de la formación.
B) Asesoramiento para garantizar la formación continuada y actualización en igualdad.
C) Eliminación de la necesidad de formación en igualdad para empleados públicos.
D) Sustitución de la formación por campañas publicitarias.

¿Qué garantizará el órgano competente en materia de función pública de la Junta de Andalucía?

A) Que cualquier persona sin experiencia pueda ocupar puestos relacionados con igualdad.
B) Que el personal que ocupe puestos en materia de igualdad tenga experiencia o capacitación específica.
C) Que solo mujeres puedan ocupar puestos relacionados con igualdad de género.
D) Que no sea obligatorio tener conocimientos en igualdad para acceder a esos puestos.

. Marca de excelencia en igualdad.

El Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucia → establecera un reconocimiento para distinguir a aquellas entidades comprometidas con la igualdad entre mujeres y hombres, con la finalidad de incentivar las iniciativas empresariales que implanten medidas para la promocion de la igualdad en la gestion de los recursos humanos, asi como mejoras en la calidad del empleo de las mujeres. Se valorara:

a) La equilibrada representacion de mujeres y hombres en los grupos y categorias profesionales y la adopcion de medidas de accion positiva en el acceso al empleo y en la promocion profesional en los niveles en los que las mujeres esten subrepresentadas.

b) Las garantias de igualdad de retribucion por trabajos de igual valor.

c) Las medidas concretas de conciliacion de la vida laboral, familiar y personal.

d) La implantacion de medidas adecuadas de prevencion y sancion contra la violencia de genero, acoso sexual y por razon de sexo.

e) La publicidad no sexista.

f) La implantacion de un Plan de Igualdad en la Empresa.

g) La implementacion de actuaciones de responsabilidad social en materia de igualdad de oportunidades.

Los criterios para la obtencion, el control de la ejecucion y la renovacion de la marca de excelencia seran establecidos reglamentariamente.

Por Orden de 20 de junio de 2023, se aprueba el logotipo del distintivo Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad.

a) Se debera reproducir con exactitud el logotipo original, en los colores y tipo de letra que figuran en el anexo.

b) En todo caso, el uso del reconocimiento debera ir asociado al nombre de la empresa distinguida con indicacion del ano de la concesion.

c) El uso del distintivo estara sujeto al cumplimiento de las obligaciones contenidas en el Decreto 1/2022, de 11 de enero, asi como a los limites temporales previstos en su capitulo II, relativos a la vigencia, renovacion y finalizacion.

d) La empresa a la que se le haya concedido el reconocimiento no podra hacer uso del mismo desde el momento en que su periodo de validez expire.

e) El uso del distintivo estara sujeto a la plena observancia de la normativa aplicable, en particular, en materia de publicidad.

f) Sobre el uso que se haya hecho del distintivo, se remitira al Instituto Andaluz de la Mujer una memoria anual que se incluira en el Informe anual de seguimiento.

Decreto 1/2022, de 11 de enero, por el que se crea la «Marca Andaluza de Excelencia en Igualdad» y se establecen los criterios para su obtención, control de la ejecución y renovación

deberán promover activamente la igualdad efectiva de mujeres y hombres, en particular en el cumplimiento y mejora de las medidas que integren el plan de igualdad, que justifiquen la concesión de su reconocimiento, y deberán participar en la difusión de las políticas de igualdad en los ámbitos emprendedores y empresariales y de responsabilidad social.

36 Conciliacion de la vida laboral, familiar y personal

Según el **Artículo 36** de la **Ley 12/2007**, sobre el derecho y deber de corresponsabilidad de hombres y mujeres en Andalucía, ¿qué aspectos se incluyen en esta corresponsabilidad?

A) Solo el derecho a compartir las tareas domésticas, sin obligación de hacerlo.
B) El derecho y deber de compartir responsabilidades familiares, tareas domésticas y cuidado de personas dependientes.
C) La obligación exclusiva de las mujeres de encargarse de las tareas de cuidado y del hogar.
D) La posibilidad de compartir responsabilidades solo si las partes lo acuerdan voluntariamente.

Según el **Artículo 36** de la **Ley 12/2007**, las Administraciones públicas de Andalucía adoptarán medidas para garantizar la conciliación de la vida laboral, familiar y personal, teniendo en cuenta:
A) Solo la situación de las mujeres en el ámbito urbano.
B) Exclusivamente la vida laboral de los hombres.
C) Los nuevos modelos de familia y la situación de las mujeres que viven en el medio rural.
D) Solo la conciliación en el sector privado.

Archivo de la Real Chancilleria de Granada.

es un archivo de caracter historico, al que se transfieren los documentos del Tribunal Superior de Justicia de Andalucıa.

El Archivo de la Real Chancilleria de Granada depende organicamente de la Consejerıa.

Los archivos de la Administracion de Justicia en Andalucıa.

se regiran por lo dispuesto en esta ley,

La Comision Andaluza de Valoracion y Acceso a los Documento → elaborara el informe que declare la conservacion de los documentos judiciales en razon de su valor historico-cultural.

Los documentos judiciales calificados de conservacion permanente por la Junta de Expurgo de la Comunidad Autonoma de Andalucıa ingresaran → en el correspondiente archivo historico provincial,

Archivos de las entidades locales de Andalucıa.

Las entidades locales → garantizaran la prestacion de los servicios de archivo dentro de su ambito territorial.

Cada entidad local establecera su propia red de archivos → que incluira los de sus entes vinculados o dependientes.

Los archivos de las diputaciones provinciales y de los ayuntamientos de municipios con mas de 15.000 habitantes → deberan estar a cargo de personal con la cualificacion y nivel tecnico que sea necesario, de acuerdo con la normativa que resulte de aplicacion.

. Las entidades locales podran mancomunarse para la prestacion de los servicios de archivo.

. Archivos de las universidades publicas de Andalucıa.

Las universidades publicas de Andalucıa → estableceran su propia red de archivos, que incluira los de sus entidades instrumentales.

Artıculo 51. *Integracion en el Sistema Archivıstico de Andalucıa.*

Según el **Artículo 51** sobre la **Integración en el Sistema Archivístico de Andalucía**, ¿cómo se puede incluir un archivo en este sistema si no está contemplado en las secciones anteriores?

A) Automáticamente, sin necesidad de solicitud.
B) A petición de las personas físicas o jurídicas públicas o privadas interesadas.
C) Solo si es un archivo universitario.
D) Exclusivamente por decisión de la Junta de Andalucía, sin posibilidad de solicitud externa.

Según el **Artículo 51** sobre la **Integración en el Sistema Archivístico de Andalucía**, ¿en qué plazo máximo debe resolverse la solicitud de inclusión de un archivo en dicho sistema?
A) En un plazo no superior a tres meses.
B) En un plazo no superior a seis meses.
C) En un plazo no superior a un año.
D) No se establece un plazo máximo en la normativa.

Censo de Archivos de Andalucıa.

es el instrumento para la identificacion de los archivos radicados en el territorio de la Comunidad Autonoma

Corresponde a la consejerıa su formacion, actualizacion, coordinacion y difusion.

comprendera:

la informacion que permita conocer los datos basicos de todos los archivos contemplados en el apartado anterior dependientes tanto de personas fısicas como jurıdicas de cualquier naturaleza, y de los documentos en ellos custodiados.

La metodologıa para la elaboracion y recogida de los datos del Censo de Archivos de Andalucıa, ası como su actualizacion, plazos y demas requisitos, → se estableceran reglamentariamente.

LA gestion documental es el conjunto de funciones y procesos reglados, aplicados con caracter transversal a lo largo del ciclo vital de los documentos

para garantizar el acceso y uso de los mismos, ası como para la configuracion del Patrimonio Documental de Andalucıa.

la gestion documental implicara:

a) La definicion de los sistemas de informacion, con el fin de garantizar la capacidad de estos sistemas para generar los metadatos necesarios que han de asociarse al documento para su adecuada gestion archivıstica.

b) La regulacion de los procedimientos, con objeto de determinar los criterios de valoracion para la seleccion, transferencias de la custodia y para el acceso.

c) El diseno de los documentos, para garantizar su autenticidad, fiabilidad, integridad, disponibilidad y contextualizacion.

Aplicacion de la gestion documental en los archivos del Sistema Archivıstico de Andalucıa.

Las funciones de la gestion documental → Se. aplicaran en todos los archivos del Sistema Archivıstico de Andalucıa.

Según la normativa sobre gestión documental en Andalucía, las administraciones públicas deben utilizar sistemas de información para la gestión de documentos de titularidad pública. ¿Qué principios deben respetar estos sistemas?

A) Solo las normas internas de cada administración, sin obligación de seguir directrices externas.
B) Las funciones de la gestión documental, las normas archivísticas y los principios técnicos establecidos por la consejería competente.
C) Únicamente los principios de transparencia, sin necesidad de cumplir normas archivísticas.
D) Solo la normativa estatal, sin atender a regulaciones autonómicas.

La gestion documental en la Junta de Andalucıa.

La gestion documental en el ambito de la Junta de Andalucıa es comun e integrada en la gestion administrativa.