



Test Prevención de Riesgos laborales

1. ¿A quién se aplica la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales según su artículo 3?

- A) Solo a los trabajadores regulados por el Estatuto de los Trabajadores.
- B) Tanto a las relaciones laborales reguladas por el Estatuto de los Trabajadores como a las relaciones de carácter administrativo o estatutario del personal al servicio de las Administraciones Públicas.
- C) Exclusivamente a trabajadores autónomos.
- D) Solo a empresas privadas y no a la Administración Pública.

2. ¿A qué colectivos no se aplica la Ley 31/1995 debido a sus particularidades?

- A) Trabajadores de la construcción y hostelería.
- B) Policía, seguridad y resguardo aduanero, Fuerzas Armadas, Guardia Civil y protección civil en casos de grave riesgo, catástrofe y calamidad pública.
- C) Funcionarios de la Administración General del Estado.
- D) Empresas que no superen los 50 trabajadores.

3. ¿Cómo se aplicará la Ley 31/1995 en los centros y establecimientos militares?

- A) No se aplicará bajo ninguna circunstancia.
- B) Se aplicará con las particularidades previstas en su normativa específica.
- C) Solo se aplicará en los centros militares con más de 100 trabajadores.
- D) Solo se aplicará en caso de accidentes laborales.

4. ¿Cómo se regulan las condiciones de seguridad y salud en los establecimientos penitenciarios según el artículo 3 de la Ley 31/1995?

- A) Se aplica íntegramente la Ley 31/1995 sin excepciones.
- B) Se adaptarán a la Ley 31/1995 en aquellas actividades cuyas características justifiquen una regulación especial, conforme a la Ley 7/1990.
- C) No se aplicará la Ley 31/1995 en ningún establecimiento penitenciario.
- D) Se aplicará solo a los funcionarios y no a los internos que trabajen en los talleres penitenciarios.



5. ¿Cómo se define el término «prevención» según el artículo 4 de la Ley 31/1995?

- A) Las actividades para corregir los accidentes laborales una vez ocurridos.
- B) El conjunto de actividades o medidas adoptadas o previstas en todas las fases de actividad de la empresa con el fin de evitar o disminuir los riesgos derivados del trabajo.
- C) La normativa específica de seguridad laboral aplicada solo en empresas privadas.
- D) El conjunto de sanciones que se imponen por no cumplir con la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

6. ¿Qué se entiende por «equipo de trabajo» según el artículo 4 de la Ley 31/1995?

- A) Solo las herramientas manuales utilizadas por los trabajadores.
- B) Los uniformes y ropa de trabajo de los empleados.
- C) Solo los dispositivos electrónicos empleados en oficinas.
- D) Cualquier máquina, aparato, instrumento o instalación utilizada en el trabajo

7. ¿Qué se considera «riesgo laboral grave e inminente» según el artículo 4 de la Ley 31/1995?

- A) Un peligro en el trabajo que puede ocurrir en cualquier momento sin importar su gravedad.
- B) Un riesgo que resulte probable racionalmente que se materialice en un futuro inmediato y pueda suponer un daño grave para la salud de los trabajadores.
- C) Cualquier enfermedad profesional reconocida por la Seguridad Social.
- D) Cualquier tipo de daño menor que no requiera baja médica.

8. ¿Cuál es el objetivo principal de la política en materia de prevención según la Ley 31/1995?

- A) Reducir la jornada laboral para evitar accidentes.
- B) Sancionar a las empresas que no cumplan con las normas de seguridad.
- C) Promocionar la mejora de las condiciones de trabajo para elevar el nivel de protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.
- D) Obligar a todas las empresas a contar con un servicio de prevención propio.

9. ¿Cómo se elabora la política preventiva en materia de riesgos laborales?

- A) Solo por el Gobierno sin participación de otros actores.
- B) Con la participación de los empresarios y de los trabajadores a través de sus organizaciones empresariales y sindicales más representativas.
- C) Exclusivamente por las Administraciones públicas sin consultar a los trabajadores.
- D) Mediante decretos emitidos por la Inspección de Trabajo sin consulta previa.



10. ¿Qué medida adoptarán las Administraciones públicas para mejorar la prevención de riesgos laborales en el ámbito educativo?

- A) Reducir el número de trabajadores expuestos a riesgos laborales.
- B) Promover la mejora de la educación en materia preventiva en los diferentes niveles de enseñanza.
- C) Incluir formación en prevención solo en carreras universitarias técnicas.
- D) Sancionar a los centros educativos que no impartan formación en riesgos laborales.

11. A tenor de lo dispuesto en el artículo 5 de la presente ley, Las Administraciones públicas promoverán la efectividad del principio de igualdad entre mujeres y hombres:

- A) Aplicando las mismas normas de seguridad a todos los sectores sin distinción.
- B) Prohibiendo a mujeres y hombres desempeñar ciertos trabajos de riesgo.
- C) Considerando las variables relacionadas con el sexo en la recogida y análisis de datos para detectar y prevenir posibles daños derivados del trabajo.
- D) Aplicando medidas específicas solo en sectores con mayor número de trabajadoras.

12. ¿A Quién corresponde regular las normas reglamentarias en materia de prevención de riesgos laborales?

- A) A la Inspección de Trabajo y Seguridad Social de manera exclusiva.
- B) A Cada empresa de manera independiente.
- C) Al Gobierno, previa consulta a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas.
- D) A los sindicatos sin intervención del Gobierno.

13. según el artículo 6 de Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de prevención de Riesgos Laborales, ¿qué material no regularán las normas reglamentarias?

- A) Condiciones de trabajo o medidas preventivas específicas en trabajos especialmente peligrosos, en particular si para los mismos están previstos controles médicos especiales, o cuando se presenten riesgos derivados de determinadas características o situaciones especiales de los trabajadores.
- B) Los Requisitos mínimos que deben reunir las condiciones de trabajo para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.
- C) Los procedimientos de evaluación de los riesgos para la salud de los trabajadores, normalización de metodologías y guías de actuación preventiva.
- D) Solo la organización y funcionamiento de los servicios de prevención.



14. ¿Qué funciones desarrollan las Administraciones públicas competentes en materia laboral según el artículo 7 de la Ley 31/1995?

- A) Solo vigilancia y control del cumplimiento de la normativa de prevención de riesgos laborales.
- B) Exclusivamente la sanción de empresas que incumplan las normas de seguridad.
- C) Promoción de la prevención, asesoramiento técnico, vigilancia y control del cumplimiento de la normativa y sanción de infracciones.
- D) Elaboración de manuales de prevención de riesgos laborales para cada empresa.

15. ¿Qué tipo de trabajos seguirán siendo supervisados por Administraciones públicas competentes en materia laboral según el artículo 7 de la Ley 31/1995?

- A) Actividades de oficina y administración pública.
- B) Trabajos en minas, canteras, túneles, explosivos y energía nuclear.
- C) Construcción de edificios residenciales.
- D) Transporte y logística.

16. ¿Cuál es la misión principal del Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo según el artículo 8 de la Ley 31/1995?

- A) El análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo, así como la promoción y apoyo a su mejora.
- B) Imponer sanciones por incumplimientos en prevención de riesgos laborales.
- C) Actuar exclusivamente como órgano sancionador en caso de infracciones.
- D) Regular la formación y contratación de inspectores de trabajo.

17. ¿Cuál de las siguientes funciones NO corresponde al Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo?

- A) Asesoramiento técnico en la elaboración de normativa legal.
- B) Imposición de multas a empresas que incumplan la normativa.
- C) Apoyo técnico a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
- D) Promoción y realización de actividades de formación e investigación.

18. ¿Cuál es la función principal de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social según el artículo 9 de la Ley 31/1995?

- A) Solo sancionar las infracciones en materia de prevención de riesgos laborales.
- B) Representar a los trabajadores en casos de incumplimiento de la normativa
- C) Emitir normas en materia de seguridad laboral.
- D) Vigilar y controlar el cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales



19. ¿A través de qué normativa se llevarán a cabo las actuaciones sanitarias en salud laboral según el artículo 10 de la Ley 31/1995?

- A) Exclusivamente mediante reglamentos internos de cada empresa.
- B) A través del capítulo IV del Título I de la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, y disposiciones dictadas para su desarrollo.
- C) Mediante acuerdos entre sindicatos y empresas sin intervención de las Administraciones.
- D) Solo a través de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social.

20. ¿Qué función tienen las Administraciones públicas en relación con los servicios de prevención en materia sanitaria?

- A) Establecer medios adecuados para la evaluación y control de las actuaciones sanitarias realizadas en las empresas por los servicios de prevención.
- B) Realizar auditorías económicas en los servicios de prevención.
- C) Aplicar sanciones económicas a los trabajadores que incumplan medidas sanitarias.
- D) Delegar la gestión sanitaria exclusivamente a las mutuas colaboradoras.

21. ¿Por qué es necesaria la coordinación entre las Administraciones competentes en materia laboral, sanitaria y de industria según el artículo 11 de la Ley 31/1995?

- A) Para reducir el número de trabajadores en sectores peligrosos.
- B) Para una más eficaz protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.
- C) Para establecer sanciones económicas a las empresas sin necesidad de inspección.
- D) Para que las Administraciones puedan delegar sus responsabilidades en las empresas privadas.

22. ¿Cuál es el principio básico de la política de prevención de riesgos laborales según el artículo 12 de la Ley 31/1995?

- A) La imposición de sanciones severas por incumplimientos.
- B) La responsabilidad exclusiva de la Inspección de Trabajo.
- C) La participación de empresarios y trabajadores en la mejora de la seguridad y salud laboral.
- D) La creación de nuevos organismos de supervisión estatales.

23. ¿Qué tipo de órgano es la Comisión Nacional de Seguridad y Salud en el Trabajo según el artículo 13 de la Ley 31/1995?

- A) Un organismo sancionador encargado de imponer multas a las empresas.
- B) Un órgano colegiado asesor de las Administraciones públicas en la formulación de políticas de prevención y órgano de participación institucional.
- C) Una entidad privada dedicada a la prevención de riesgos laborales.



D) Un comité de expertos sin capacidad de influencia en la normativa laboral.

24. ¿Qué derecho tienen los trabajadores según el artículo 14 de la Ley 31/1995?

A) Derecho a una jornada reducida en caso de trabajos de riesgo.

B) Derecho a elegir sus propias medidas de seguridad.

C) Derecho a una protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo.

D) Derecho a recibir una indemnización en caso de accidente sin necesidad de demostrar responsabilidad.

25. El deber de garantizar la protección de los trabajadores frente a los riesgos laborales corresponderá:

A) Solo el propio trabajador.

B) El empresario y, en el caso del personal público, las Administraciones Públicas.

C) Exclusivamente los delegados de prevención.

D) Las mutuas de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.

26. ¿Qué principio general debe aplicar el empresario en primer lugar según el artículo 15 de la Ley 31/1995?

A) Evitar los riesgos.

B) Sustituir lo peligroso por algo menos peligroso.

C) Evaluar todos los riesgos posibles sin excepción.

D) Aplicar medidas de protección individual antes que las colectivas

27. Según establece el artículo 16 de la presente ley, ¿Cuándo debe el empresario actualizar la evaluación de riesgos laborales?

A) Cada cinco años sin excepción.

B) Cuando cambien las condiciones de trabajo o si se producen daños para la salud de los trabajadores.

C) Solo cuando lo soliciten los trabajadores.

D) Únicamente en empresas del sector industrial.

28. ¿Qué medidas debe adoptar el empresario si un equipo de trabajo presenta un riesgo específico para la seguridad y la salud de los trabajadores?

A) Reservar su uso a los encargados de dicha utilización y asegurar que los trabajos de reparación, transformación, mantenimiento o conservación sean realizados por trabajadores específicamente capacitados.

B) Permitir que cualquier trabajador pueda utilizarlo sin restricciones.



- C) Exigir a los trabajadores que firmen un documento asumiendo los riesgos.
- D) Prohibir el uso del equipo sin ofrecer alternativas.

29. ¿Qué responsabilidad tiene el empresario respecto a los equipos de protección individual proporcionados a los trabajadores?

- A) Proporcionarlos adecuados para el desempeño de sus funciones y velar por su uso efectivo.
- B) Solo entregarlos sin verificar su uso.
- C) Exigir a los trabajadores que los compren por su cuenta.
- D) Ofrecerlos como una opción voluntaria sin obligatoriedad de uso.

30. ¿Qué obligación tiene el empresario para cumplir con el deber de protección en materia de prevención de riesgos laborales?

- A) Adoptar las medidas adecuadas para que los trabajadores reciban todas las informaciones necesarias en relación con los riesgos laborales.
- B) Prohibir a los trabajadores acceder a la información sobre los riesgos laborales.
- C) Enviar informes de riesgos laborales solo a la Inspección de Trabajo.
- D) Informar solo a los representantes sindicales, sin necesidad de comunicarlo al resto de los trabajadores.

31. ¿En qué aspectos debe el empresario consultar a los trabajadores según el artículo 18 de la Ley 31/1995?

- A) Solo en la selección de equipos de protección individual.
- B) En los asuntos financieros de la empresa.
- C) En todas las cuestiones que afecten a la seguridad y la salud en el trabajo.
- D) Solo en caso de accidentes laborales.

32. ¿Qué tipo de formación debe recibir cada trabajador en materia preventiva según el artículo 19 de la Ley 31/1995?

- A) Formación teórica y práctica, suficiente y adecuada.
- B) Solo formación teórica mediante cursos en línea.
- C) Formación opcional si el trabajador lo solicita.
- D) Solo formación para trabajadores con contratos indefinidos



33. ¿Qué aspectos debe analizar el empresario para adoptar medidas de emergencia según el artículo 20 de la Ley 31/1995?

- A) El tamaño y la actividad de la empresa, así como la posible presencia de personas ajenas a la misma.
- B) Solo la ubicación de la empresa.
- C) Exclusivamente la existencia de riesgos químicos en el centro de trabajo.
- D) La capacidad económica de la empresa para implementar medidas.

34. En relación con la pregunta anterior ¿Qué medidas de emergencia debe adoptar el empresario según el artículo 20 de la Ley 31/1995?

- A) Medidas en materia de primeros auxilios, lucha contra incendios y evacuación de los trabajadores.
- B) Solo medidas de evacuación, dejando la lucha contra incendios a los bomberos.
- C) Elaborar un protocolo de emergencia sin necesidad de aplicarlo.
- D) Proporcionar información verbal a los trabajadores sin medidas concretas.

35. ¿Qué obligación tiene el empresario cuando los trabajadores estén expuestos a un riesgo grave e inminente?

- A) Informar lo antes posible a los trabajadores afectados sobre el riesgo y las medidas de protección.
- B) Permitir que los trabajadores continúen su labor hasta que el riesgo se materialice.
- C) No intervenir hasta que haya un accidente.
- D) Solo comunicar el riesgo si los trabajadores lo solicitan por escrito.

36. ¿Qué documentación debe elaborar y conservar el empresario a disposición de la autoridad laboral según el artículo 23 de la Ley 31/1995?

- A) El plan de prevención de riesgos laborales, la evaluación de riesgos, la planificación de la actividad preventiva, los controles de salud y la relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales.
- B) Solo la relación de accidentes laborales.
- C) Únicamente el plan de prevención de riesgos laborales.
- D) Solo la evaluación de riesgos y el material de protección utilizado.

37. ¿Qué debe hacer el empresario en relación con los trabajadores especialmente sensibles a determinados riesgos?

- A) Tener en cuenta sus condiciones en la evaluación de riesgos y proporcionarle equipo de trabajo adecuado.



- B) Excluirlos automáticamente del ámbito laboral.
- C) Permitirles trabajar con restricciones.
- D) Tener en cuenta sus condiciones en la evaluación de riesgos y adoptar medidas preventivas y de protección necesarias.

38. ¿Qué medidas debe adoptar el empresario si la evaluación revela un riesgo para la trabajadora embarazada o el feto?

- A) Adaptar las condiciones o el tiempo de trabajo para evitar la exposición al riesgo.
- B) Despedir a la trabajadora para evitar riesgos laborales.
- C) Exigir a la trabajadora que solicite una baja médica por su cuenta.
- D) No realizar ninguna acción hasta que se produzca un problema de salud.

39. ¿Qué ocurre si la adaptación de condiciones de trabajo no es posible o sigue habiendo riesgo para la trabajadora embarazada?

- A) Se asignará a la trabajadora un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado.
- B) La trabajadora deberá asumir el riesgo sin posibilidad de cambio.
- C) La empresa podrá suspender el contrato sin alternativa laboral.
- D) Se concederá una baja laboral obligatoria sin opción de reincorporación

40. ¿Qué aspectos deben tenerse en cuenta en la evaluación de riesgos para menores de 18 años?

- A) Los riesgos derivados de su falta de experiencia, inmadurez para evaluar riesgos y desarrollo incompleto.
- B) Solo los riesgos físicos, sin considerar los psicológicos o químicos.
- C) La capacidad del menor para adaptarse al trabajo sin restricciones.
- D) Exclusivamente el horario de trabajo sin analizar los riesgos.

41. ¿Qué información debe recibir un trabajador temporal antes de iniciar su actividad?

- A) Información sobre los riesgos a los que estará expuesto, las cualificaciones o aptitudes necesarias, la exigencia de controles médicos especiales y las medidas de protección y prevención.
- B) No es obligatorio proporcionar información específica a los trabajadores temporales.
- C) Exclusivamente las normas internas de la empresa sin especificar riesgos.
- D) Información sobre los riesgos a los que estará expuesto, las cualificaciones o aptitudes



necesarias, la exigencia de controles médicos especiales y las medidas de protección y prevención.

42. ¿En qué casos puede el empresario asumir personalmente las funciones de prevención de riesgos laborales?

A) Si su empresa tiene hasta 10 trabajadores, o hasta 25 si dispone de un único centro de trabajo y cumple los requisitos de capacidad y peligrosidad establecidos.

B) Siempre, sin importar el tamaño de la empresa ni los riesgos.

C) Solo si la empresa tiene menos de 50 trabajadores.

D) Nunca, ya que debe delegar en un servicio de prevención externo.

43. ¿Qué deben hacer las empresas que no hayan concertado un servicio de prevención con una entidad especializada ajena?

A) No tienen ninguna obligación adicional.

B) Someter su sistema de prevención al control de una auditoría o evaluación externa.

C) Solo realizar auditorías si lo ordena la Inspección de Trabajo.

D) Informar a los trabajadores, pero sin necesidad de auditar el sistema de prevención.

44. ¿Cuándo debe el empresario recurrir a un servicio de prevención propio o ajeno?

A) Cuando la designación de trabajadores para la prevención sea insuficiente debido al tamaño de la empresa, los riesgos laborales o la peligrosidad de las actividades.

B) Solo si la empresa tiene más de 500 trabajadores.

C) En todos los casos, sin importar el tamaño de la empresa ni los riesgos.

D) Cuando los trabajadores lo soliciten mediante votación interna.

45. según la Ley 31/1995, se entiende por servicio de prevención

A) Solo un grupo de trabajadores encargados de primeros auxilios.

B) El conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar actividades preventivas, asesorar y asistir en seguridad y salud laboral.

C) Un departamento exclusivo de inspección laboral dentro de la empresa.

D) Una entidad externa obligatoria para todas las empresas sin excepción.



PREGUNTA	RESPUESTA	ARTÍCULO	NORMATIVA
1.	B	3.1	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
2.	B	3.2	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
3.	B	3.3	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
4.	B	3.3	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
5.	B	4.1	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
6.	D	4.6	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
7.	B	4.4	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
8.	C	5.1	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
9.	B	5.1, b	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
10.	B	5.2	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
11.	C	5.4	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
12.	C	6.1	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
13.	D	6.1	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
14.	C	7.1 a, b y c	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
15.	B	7.2	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
16.	A	8.1	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
17.	B	8.1	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
18.	D	9	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
19.	B	10	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
20.	A	10.1a	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
21.	B	11	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
22.	C	12	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
23.	B	13	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
24.	C	14	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
25.	B	14	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
26.	A	15	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
27.	B	16	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
28.	B	17	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
29.	A	17.2	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
30.	A	18.1	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
31.	C	18.2	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
32.	A	19	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
33.	A	20	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
34.	A	21	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
35.	A	23	Ley 31/1995, de 8 de noviembre



36.	A	23	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
37.	D	25	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
38.	A	26	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
39.	A	26	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
40.	A	27	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
41.	D	28	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
42.	A	30	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
43.	B	30	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
44.	A	31	Ley 31/1995, de 8 de noviembre
45.	B	31.2	Ley 31/1995, de 8 de noviembre