



### Caso Práctico: Retribuciones de un funcionario público

María, funcionaria del subgrupo A1, ha estado recibiendo un complemento por desempeño correspondiente a objetivos fijados para el año anterior. Durante una auditoría interna, se detecta que el desempeño de María no cumplió con los indicadores establecidos para dicho periodo, lo que debería haber resultado en la suspensión del complemento desde el inicio del ejercicio. La administración le comunica que el importe recibido por el complemento deberá ser devuelto.

1. ¿Qué principio garantiza que las retribuciones sean adecuadas a las responsabilidades y funciones del puesto?
  - a) Transparencia y publicidad.
  - b) Garantía de las retribuciones del personal.
  - c) Componentes variables por evaluación del desempeño.
  - d) Adecuación presupuestaria.
  
2. Según el artículo 63, ¿qué debe reflejarse en las Leyes del Presupuesto anualmente?
  - a) El aumento del sueldo base.
  - b) Los incrementos en retribuciones complementarias y masa salarial.
  - c) Las gratificaciones extraordinarias.
  - d) Las modificaciones de jornada laboral.
  
3. ¿Qué sucede si el desempeño no cumple con los objetivos establecidos?
  - a) El complemento por desempeño se mantiene.
  - b) Se ajusta el complemento al 50%.
  - c) El complemento por desempeño no se paga.
  - d) Se devuelven solo las últimas tres mensualidades.
  
4. ¿Cómo se clasifican las retribuciones del personal funcionario según el artículo 64?
  - a) Básicas y variables.
  - b) Básicas, complementarias y extraordinarias.
  - c) Básicas y complementarias.
  - d) Fijas y complementarias.
  
5. ¿Qué ocurre con los complementos personales transitorios según el artículo 66?
  - a) Se revalorizan automáticamente cada año.
  - b) No se incrementan ni revalorizan.
  - c) Se eliminan si hay un resultado negativo en la evaluación.
  - d) b y c son correctas.
  
6. ¿Qué indica el artículo 64 sobre la participación en tributos como ingreso adicional?
  - a) Es permitida en casos específicos.
  - b) Está prohibida para todos los funcionarios.
  - c) Es aplicable solo al personal laboral.
  - d) Puede autorizarse mediante reglamento.
  
7. ¿Qué principio está relacionado con la publicidad de las retribuciones?
  - a) Proporcionalidad.
  - b) Transparencia.
  - c) Equidad.
  - d) Imparcialidad.





8. ¿Qué complementos retribuyen la peligrosidad o penosidad del puesto?
- Complemento de carrera.
  - Complemento de puesto.
  - Complemento de desempeño.
  - Gratificaciones extraordinarias.
9. ¿Cómo se devengan las pagas extraordinarias según el artículo 67?
- Proporcional al tiempo trabajado hasta diciembre.
  - Por meses completos, en junio y diciembre.
  - Según las horas extras realizadas.
  - Solo si se cumplen los objetivos anuales.
10. ¿Qué sucede si un funcionario tiene un resultado negativo continuado en las evaluaciones?
- Pierde el derecho a los complementos personales transitorios.
  - Se reduce el sueldo base.
  - El complemento de desempeño se ajusta al 50%.
  - Debe devolver el salario devengado.
11. ¿Qué se debe calcular para justificar una retribución variable según el artículo 66?
- La cantidad de horas trabajadas.
  - La evaluación de desempeño con indicadores claros.
  - La antigüedad en el puesto.
  - El nivel competencial.
12. ¿Qué componente retribuye los servicios prestados fuera de la jornada normal?
- Complemento de desempeño.
  - Gratificaciones extraordinarias.
  - Complemento de carrera profesional.
  - Retribuciones diferidas.
13. ¿Qué retribuciones diferidas se contemplan en el artículo 68?
- Gratificaciones por desempeño.
  - Aportaciones a planes de pensiones.
  - Pagas extraordinarias adicionales.
  - Indemnizaciones por traslado.
14. ¿Qué establece el artículo 64 sobre las retribuciones básicas?
- Son exclusivas del grupo A1.
  - Incluyen sueldo, trienios y pagas extraordinarias.
  - Se ajustan mensualmente según desempeño.
  - Están sujetas a evaluación anual.
15. ¿Qué determina el artículo 77 sobre deducciones por faltas de asistencia?
- Solo aplican en caso de sanción disciplinaria.
  - Son proporcionales al tiempo no trabajado.
  - Afectan a todos los conceptos retributivos.
  - No tienen carácter sancionador.





PREGUNTA	RESPUESTA	ARTÍCULO	NORMATIVA
1.	b	63.1	5/2023
2.	b	63.3	5/2023
3.	c	66.2	5/2023
4.	c	64.1	5/2023
5.	d	66.2	5/2023
6.	b	64.2	5/2023
7.	b	63.1	5/2023
8.	b	66.2	5/2023
9.	b	67.2	5/2023
10.	a	66.2	5/2023
11.	b	66.2	5/2023
12.	b	66.2	5/2023
13.	b	68	5/2023
14.	b	65	5/2023
15.	b	77.1	5/2023

