Permiso por adopcion, por guarda con fines de adopcion o acogimiento.

- **Duración del permiso:** 16 semanas, ampliables:
  - 2 semanas más en caso de discapacidad del menor.
  - 2 semanas adicionales por cada hijo a partir del segundo en casos múltiples.
  -
- **Inicio del permiso:** Puede comenzar desde la resolución judicial o decisión administrativa que constituya la adopción o acogimiento, o hasta 4 semanas antes.
- **Uso obligatorio:** Las primeras 6 semanas deben disfrutarse de forma ininterrumpida y a jornada completa tras la resolución o decisión administrativa.
- **Uso flexible:** Después de las 6 semanas obligatorias, el permiso puede disfrutarse de forma interrumpida en períodos semanales dentro de los 12 meses posteriores. Requiere preaviso de 15 días.
- **Compatibilidad laboral:** Puede disfrutarse a jornada completa o parcial, sujeto a normativa y necesidades del servicio.
- **Adopciones internacionales:** Incluye un permiso adicional de hasta 2 meses para desplazamientos al país de origen del menor, computado según el plazo oficial del país. Este periodo puede dividirse.
- **Derechos laborales y económicos:**
  - Participación en cursos de formación durante el permiso.
  - Computo del tiempo del permiso como servicio efectivo.
  - Plenitud de derechos económicos durante el permiso.
  - Reincorporación al puesto en condiciones no menos favorables.
  - Beneficio de mejoras laborales adquiridas durante la ausencia.

¿Cuál es el permiso base por adopción o acogimiento?
a) 12 semanas
b) 16 semanas
c) 18 semanas
d) 14 semanas

a. **¿Cuántas semanas obligatorias deben disfrutarse de forma ininterrumpida tras la resolución judicial?**
b. a) 4 semanas
c. b) 6 semanas
d. c) 8 semanas
e. d) 2 semanas

a. **¿En qué casos se amplía el permiso en 2 semanas adicionales?**
b. a) Por adopción internacional
c. b) Por discapacidad del menor
d. c) Por acogimiento temporal
e. d) Por nacimiento múltiple

a. **¿Cuánto tiempo adicional se otorga para desplazamientos internacionales en adopciones?**
b. a) Hasta 1 mes
c. b) Hasta 3 meses
d. c) Hasta 2 meses
e. d) Hasta 6 semanas

a. **¿Qué requisito mínimo debe cumplir un acogimiento temporal para este permiso?**
b. a) Durar al menos 6 meses
c. b) Ser permanente
d. c) Durar al menos 1 año
e. d) Estar aprobado por ambos progenitores

Permiso del progenitor diferente de la madre biologica por nacimiento, guarda con fines de adopcion, acogimiento o adopcion de un hijo o hija

Permiso del progenitor diferente de la madre biológica:

- **Duración:** 16 semanas (6 semanas obligatorias e ininterrumpidas tras el hecho causante).
- **Ampliaciones:** 2 semanas más por discapacidad del hijo o hija, y por cada hijo a partir del segundo en casos múltiples.
- **Parto prematuro o hospitalización del neonato:** Ampliable hasta 13 semanas adicionales.
- **Distribución:**
- Tras las 6 semanas obligatorias, puede disfrutarse de manera interrumpida dentro de los 12 meses posteriores al hecho causante, con preaviso de 15 días y en semanas completas.
- **Opciones de disfrute:** Jornada completa o parcial, según necesidades del servicio.
- **Casos especiales:** Permiso aplicable incluso en caso de fallecimiento del neonato o aborto a partir de la semana 21 de gestación, salvo reincorporación voluntaria tras 6 semanas.
-
- **Derechos laborales:**
- Participación en cursos de formación.
- Computo como servicio efectivo y garantía de derechos económicos.
- Reincorporación al puesto en condiciones no menos favorables y con acceso a mejoras adquiridas durante la ausencia.
-

Permiso adicional para la madre biológica:

- **Duración:** 4 semanas retribuidas e intransferibles.
- **Disfrute:**
- Ininterrumpido tras el permiso por nacimiento, adopción, guarda o acogimiento.
- Puede ser interrumpido si ambos progenitores trabajan, en un plazo de 12 meses, con preaviso de 15 días y por semanas completas.
- Puede acumularse a vacaciones y días de asuntos particulares.
- **Inclusión:** Reconoce a personas trans gestantes como madre biológica.

Parto múltiple x 3

Permiso para el padre en caso de 3 hijos con discapacidad y parto múltiple:

Permiso base: 16 semanas.

Ampliación por discapacidad de los hijos:

- Se añaden **1 semana por cada progenitor** por cada hijo con discapacidad.
- Total para el padre: **1 × 3 = 3 semanas adicionales**

Ampliación por parto múltiple:

- Se añaden **1 semana por cada progenitor** por cada hijo a partir del segundo.
- Total para el padre: **(3 - 1) × 1 = 2 semanas adicionales**

Cálculo total del permiso para el padre:

- **16 semanas** (base) + **3 semanas** (discapacidad) + **2 semanas** (parto múltiple) = **21 semanas**.

El padre tendría **21 semanas de permiso** en este caso

Este permiso tendra una duracion de dieciseis semanas, de las cuales las seis semanas inmediatas posteriores al hecho causante seran en todo caso de descanso obligatorio.

Se ampliara en dos semanas mas, una para cada uno de los progenitores, en los supuestos de discapacidad del hijo o hija, y por cada hija o hijo a partir del segundo en los supuestos de nacimiento, adopcion, guarda con fines de adopcion o acogimiento multiples, a disfrutar a partir de la fecha chel nacimiento, de la decision administrativa de guarda con fines de adopcion o acogimiento o de la resolucion judicial por la que se constituya la adopcion.

Permiso de cuatro semanas adicionales para la madre biológica

- **Duración:** 4 semanas retribuidas tras agotar el permiso por nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento.
- **Carácter:** Es un derecho individual e intransferible al otro progenitor, adoptante, guardador o acogedor.
- **Modalidad de disfrute:**
- Generalmente de forma ininterrumpida tras el permiso principal.
- Si ambos progenitores trabajan, puede disfrutarse de forma interrumpida dentro de los 12 meses posteriores al hecho causante, con preaviso de 15 días y en semanas completas.
- **Compatibilidad:** Puede acumularse con vacaciones y días de asuntos particulares.
- **Inclusión:** Reconoce como madre biológica a personas trans gestantes.

Permiso adicional para el progenitor diferente de la madre biológica

- **Duración:** Este permiso adicional permite alcanzar un total de 20 semanas de descanso (o más, si aplica discapacidad del hijo/a o parto, adopción o acogimiento múltiples).
- **Carácter:**
- Es un derecho individual e intransferible al otro progenitor, adoptante, guardador o acogedor.
- Se disfruta de manera ininterrumpida tras el permiso principal.
- **Modalidad flexible:** Si ambos progenitores trabajan, puede disfrutarse de forma interrumpida dentro de los 12 meses posteriores al hecho causante, con preaviso de 15 días y por semanas completas.
- **Compatibilidad:** Acumulable a vacaciones y días de asuntos particulares.
- **Inclusión:** Reconoce como madre biológica a personas trans gestantes.

Permiso por accidente, enfermedad grave, hospitalización o intervención quirúrgica

- **Cobertura:** Aplica al cuidado del cónyuge, pareja de hecho, parientes hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad, y personas convivientes que requieran cuidado efectivo.
- **Casos cubiertos:**

a. Hospitalización (definida como ingreso con asignación de cama para asistencia médica o quirúrgica).
b. Parto sin ingreso hospitalario (considerado como hospitalización a efectos del permiso para los progenitores del recién nacido).
c. Enfermedades graves sin hospitalización, acreditadas por informe médico.
d. Necesidad de cuidados domiciliarios tras hospitalización o fase grave, acreditada por informe médico.

- **Duración del permiso:**

5 días hábiles: Para cónyuge, pareja de hecho, parientes de primer grado o convivientes que requieran cuidado.

4 días hábiles: Para parientes de segundo grado de consanguinidad o afinidad.

- **Modalidad de disfrute:** Puede ser continuo desde el inicio del hecho causante o alternado, según necesidades del servicio.

Permiso por fallecimiento del conyuge, pareja de hecho o familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.	Permiso por enfermedad infecto-contagiosa de hijas o hijos, personas sujetas a tutela, a guarda con fines de adopcion o acogimiento, menores de nueve anos.	Permiso para la realizacion de examenes prenatales, tecnicas de preparacion al parto y para la declaracion de idoneidad en los casos de adopcion o acogimiento o guarda con fines de adopcion.
Resumen: Permiso por fallecimiento de cónyuge, pareja de hecho o familiar hasta el segundo grado. ◦ **Duración del permiso:** ◦ **Fallecimiento de cónyuge, pareja de hecho o familiar de primer grado:** ▪ 3 días hábiles si ocurre en la misma localidad. ▪ 5 días hábiles si ocurre en distinta localidad. ◦ **Fallecimiento de familiar de segundo grado:** ▪ 2 días hábiles si ocurre en la misma localidad. ▪ 4 días hábiles si ocurre en distinta localidad. ◦ **Modalidad de disfrute:** ◦ Puede disfrutarse en días alternos en casos excepcionales, previa autorización del órgano competente. ◦ ◦ **Definición de localidad:** Se considera localidad el término municipal donde reside la persona solicitante.	**Permiso por enfermedad infecto-contagiosa de menores** ◦ **Beneficiarios:** Progenitores, guardadores con fines de adopción, acogedores y tutores legales de: ◦ Hijos/as. ◦ Personas sujetas a tutela, guarda con fines de adopción o acogimiento. ◦ **Requisito:** El menor debe tener menos de 9 años. ◦ **Duración:** 3 días naturales consecutivos desde el primer día hábil. ◦ **Modalidad:** Ambos responsables pueden alternar el disfrute del permiso, pero no superar el máximo de días establecidos. **Compatibilidad:** Este permiso no puede combinarse con otros permisos similares regulados en la misma normativa.(**Permiso por accidente o enfermedad graves, hospitalizacion o intervencion quirurgica sin hospitalizacion)** ◦	Titulares: Las empleadas publicas (embarazadas) los empleados publicos que en caso de adopcion o acogimiento, o guarda con fines de adopcion Hecho Causante: Asistir a las preceptivas sesiones. de informacion-preparacion y a la realizacion de los preceptivos informes psicologicos y sociales en ambos supuestos, siempre que deban realizarse dentro de la jornada de trabajo y por el tiempo indispensable.

Permiso y reduccion de jornada por lactancia o cuidado de hijo o hija, personas sujetas a guarda con fines de adopcion o a acogimiento, menores de dieciseis meses

Permiso y reducción de jornada por lactancia o cuidado de menores de 16 meses

- **Derecho individual:** No transferible entre progenitores, adoptantes, guardadores o acogedores.
- **Modalidades de disfrute:**
  a. **Ausencia diaria retribuida:**
    - Una hora diaria (puede dividirse en dos fracciones) o reducción de jornada en:
      - Media hora al inicio y al final de la jornada.
      - Una hora al inicio o al final de la jornada.
    - La concreción horaria debe comunicarse con 15 días de antelación.

  b. **Permiso por jornadas completas:**
    - Máximo de 4 semanas consecutivas.
    - Solo puede iniciarse tras concluir los permisos por nacimiento, adopción, guarda o acogimiento.
    - Debe solicitarse antes de que concluyan dichos permisos y mantenerse hasta finalizar.
- **Plazo de ejercicio:** Hasta un año desde la resolución judicial o administrativa en casos de adopción, guarda o acogimiento, siempre que el menor tenga menos de 16 meses en ese momento.
- **Incremento proporcional:** Aplica en casos de parto, adopción, guarda o acogimiento múltiple.
-

Permiso y reduccion de jornada por nacimiento de hijos o hijas prematuros o que por cualquier otra causa deban permanecer hospitalizados a continuacion del parto.

Permiso y reducción de jornada por nacimiento de hijos prematuros o con hospitalización tras el parto

- **Ausencia diaria:** Hasta **2 horas retribuidas** con carácter íntegro.
- **Reducción de jornada:** Posibilidad de reducir hasta **2 horas adicionales**, pero con una disminución proporcional en las retribuciones.

Jornada de trabajo reducida por razones de guarda legal o cuidado de familiares

- **Beneficiarios:**
  - Personal con menores de 12 años, personas mayores que requieran especial dedicación o personas con discapacidad bajo su cuidado directo.
  - Personal encargado del cuidado directo de un familiar (hasta segundo grado de consanguinidad o afinidad) que no pueda valerse por sí mismo y no desempeñe actividad retribuida.
- **Modalidades de reducción:**
  - **Funcionarios:**
    - Reducción de 1/3 con el 80% de retribuciones.
    - Reducción de 1/2 con el 60% de retribuciones.
  - **Personal laboral:**
    - Reducción entre 1/8 y 1/2 con disminución proporcional de retribuciones.
    - En reducciones de 1/3 o 1/2, se percibe el 80% o el 60% de las retribuciones, respectivamente.
- **Compatibilidad:**
  - La jornada reducida puede ser diaria o acumulada, condicionada a las necesidades del servicio.
- **Reincorporación:**
  - Debe comunicarse con 15 días de antelación.

Reducción de jornada por enfermedad muy grave de cónyuge o familiar de primer grado

- **Beneficiarios:** Personal público para el cuidado de:
- Cónyuge o pareja de hecho.
- Familiar de primer grado de consanguinidad o afinidad.
- **Condiciones:**
- Reducción de hasta el 50% de la jornada laboral, con carácter retribuido.
- Duración máxima: 1 mes.
- Puede acumularse en jornadas completas, hasta 15 días naturales, si lo permiten las necesidades del servicio.
- **Compartición del permiso:**
- Si varios titulares tienen derecho, el tiempo de disfrute puede prorratearse, respetando el límite máximo de 1 mes.
- **Restricción:** Solo puede concederse una vez por cada proceso patológico.

Permiso por deber inexcusable o conciliación de la vida familiar y laboral

- **Ámbito:** Aplica a empleados públicos para ausentarse del trabajo por tiempo indispensable, en dos casos:

a. **Cumplimiento de un deber inexcusable de carácter público o personal:**

- Obligaciones legales que pueden generar responsabilidad penal, civil o administrativa si se incumplen.
- Ejemplos:
  - Participación en jurados, comparecencias como testigos o peritos.
  - Cumplimiento de resoluciones judiciales que impliquen ausencias.
  - Asistencia a procesos selectivos de las Administraciones Públicas.
  - Participación en procesos electorales o ejercicio del sufragio.
  - Cargos electivos en Administraciones Locales (e.g., asistencia a plenos o comisiones en horario laboral).
- No aplica si el deber puede cumplirse fuera del horario laboral sin generar responsabilidad.

1. **Conciliación de la vida familiar y laboral:**

- Requiere justificar dependencia directa (transitoria o permanente) del titular del permiso.
- Ejemplo: Acompañar al cónyuge, pareja de hecho o familiar de hasta segundo grado a citas médicas, por el tiempo indispensable.

- **Requisitos:**

a. Solicitar con antelación para garantizar la planificación y cubrir necesidades del servicio.
b. Justificar adecuadamente la situación.