



TEST TEMA 20

Las retribuciones del personal

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público y la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía

1. **¿Qué debe reflejarse para cada ejercicio presupuestario en la correspondiente ley de presupuestos?**
 - a) Las cuantías de las retribuciones básicas y el incremento de las cuantías globales
 - b) Las cuantías de las retribuciones básicas y el incremento de las cuantías globales de las retribuciones complementarias de los funcionarios, así como el incremento de la masa salarial del personal laboral
 - c) El incremento de las cuantías globales de las retribuciones extraordinarias de los funcionarios
 - d) Las cuantías de las retribuciones básicas
2. **No podrá acordarse incrementos retributivos que globalmente supongan un incremento de la masa salarial superior a los límites fijados:**
 - a) Anualmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado
 - b) Trimestralmente en la Ley de Presupuestos Generales del Estado
 - c) Cada dos años en la Ley de Presupuestos Generales del Estado
 - d) Anualmente en la Ley correspondiente tal como cita el artículo 21 del TREBEP
3. **Las retribuciones de los funcionarios de carrera se clasifican en:**
 - a) Básicas
 - b) Complementarias
 - c) Adicionales
 - d) Las respuestas a y b son correctas
4. **Las retribuciones que retribuyen al funcionario según la adscripción de su cuerpo o escala a un determinado Subgrupo o Grupo de Clasificación profesional, se denominan:**
 - a) Retribuciones básicas
 - b) Retribuciones adicionales
 - c) Retribuciones complementarias
 - d) Retribuciones extraordinarias



- 5. Las retribuciones que retribuyen las características de los puestos de trabajo, la carrera profesional o el desempeño, rendimiento o resultados alcanzados por el funcionario, se denominan:**
- a) Retribuciones extraordinarias
 - b) Retribuciones complementarias
 - c) Retribuciones adicionales
 - d) Retribuciones básicas
- 6. Las pagas extraordinarias serán:**
- a) Tres al año
 - b) Dos al año
 - c) Una al año
 - d) Una o dos al año
- 7. Cada paga extraordinaria es por el importe de:**
- a) Una mensualidad de retribuciones básicas
 - b) Una mensualidad de retribuciones complementarias
 - c) La totalidad de las retribuciones complementarias
 - d) Las respuestas a y c son correctas
- 8. Las retribuciones básicas no estarán integradas por:**
- a) El sueldo asignado al Subgrupo A
 - b) El sueldo asignado a cada Subgrupo o Grupo de Clasificación Profesional
 - c) Los trienios
 - d) Ninguna respuesta es correcta
- 9. Los trienios, que consisten en una cantidad, que será igual para cada Subgrupo o Grupo de clasificación profesional, en el supuesto de que éste no tenga Subgrupo, por cada:**
- a) Tres años de servicio
 - b) Cuatro años de servicio
 - c) Cinco años de servicio
 - d) Dos años de servicio
- 10. La cuantía y estructura de las retribuciones complementarias de los funcionarios se Establecerán:**
- a) Por la Ley de Presupuestos Generales del Estado
 - b) Por las leyes administrativas
 - c) Por las correspondientes leyes de cada Administración Pública
 - d) Por el Código de legislación financiera
- 11. En cuanto a las retribuciones complementarias no se atenderá al siguiente factor:**



- a) La progresión alcanzada por el funcionario dentro del sistema de carrera administrativa
- b) La especial dificultad técnica
- c) El grado de interés con que el funcionario desempeña su trabajo
- d) Los servicios complementarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo

12. Los funcionarios interinos percibirán:

- a) Las retribuciones básicas
- b) Las retribuciones complementarias
- c) Las retribuciones básicas y pagas extraordinarias correspondientes al Subgrupo o Grupo de Adscripción
- d) Las pagas extraordinarias correspondientes al Grupo de adscripción

13. De acuerdo con el artículo 25 del TREBEP, se reconocerán los trienios correspondientes a los servicios prestados antes de la entrada en vigor del presente Estatuto que tendrán efectos retributivos:

- a) Solo a partir de la entrada en vigor del mismo
- b) A partir de la entrada en vigor del mismo
- c) Exclusivamente a partir de la entrada en vigor del mismo
- d) Únicamente a partir de la entrada en vigor del mismo

14. Las Administraciones Públicas determinarán las retribuciones de los funcionarios en prácticas que, como mínimo, se corresponderán a las del sueldo:

- a) Del Subgrupo
- b) Del grupo
- c) Del Subgrupo o Grupo
- d) Del Subgrupo y Grupo

15. Las retribuciones del personal laboral se determinarán de acuerdo con:

- a) La legislación laboral
- b) El convenio colectivo que sea aplicable
- c) El contrato de trabajo
- d) Todas las respuestas son correctas

16. Los funcionarios percibirán las indemnizaciones correspondientes por razón:

- a) Del servicio
- b) De la categoría profesional
- c) Del Grupo profesional
- d) Las respuestas a y c son correctas

17. En cuanto a las retribuciones diferidas, ¿hasta qué porcentaje las Administraciones Públicas podrán designar cantidades?

- a) Hasta el 40%
- b) Hasta el 30%
- c) Hasta el 50%



- d) Hasta el porcentaje de la masa salarial que se fije en las correspondientes Leyes de Presupuestos Generales del Estado

18. Tendrán a todos los efectos la consideración de retribución diferida:

- a) Las cantidades destinadas a financiar aportaciones a planes de pensiones
- b) Las cantidades destinadas a financiar contratos de seguros
- c) Las cantidades destinadas a financiar aportaciones a planes de pensiones o contratos de seguros
- d) Las cantidades destinadas a financiar aportaciones a planes de pensiones y contratos de seguros

19. La parte de jornada no realizada dará lugar a la deducción proporcional de haberes, que no tendrá carácter:

- a) Sancionador
- b) De obligatoriedad
- c) Restrictivo
- d) Ninguna respuesta es correcta

20. En cuanto a la deducción de retribuciones, quienes ejerciten el derecho de huelga:

- a) No devengarán retribuciones correspondientes al tiempo que hayan permanecido en esa situación
- b) No percibirán as retribuciones correspondientes al tiempo en que hayan permanecido en esa situación
- c) No devengarán ni percibirán las retribuciones correspondientes al tiempo en que hayan permanecido en esa situación
- d) Se acogerán a lo estipulado en el Estatuto de los Trabajadores

21. El sistema retributivo no se fundamenta en el principio de:

- a) Transparencia
- b) Publicidad
- c) Solidaridad
- d) Garantía de las retribuciones del personal y adecuación a las responsabilidades

22. El personal funcionario solo podrá ser remunerado por los conceptos retributivos que se establecen:

- a) En la Ley de Presupuestos Generales del Estado
- b) En el Código de legislación financiera
- c) En el Estatuto de los Trabajadores
- d) En la Ley 5/2023, de 7 de junio de Función Pública

23. El personal laboral percibirá las retribuciones conforme a los conceptos retributivos vigentes:

- a) En el contrato correspondiente
- b) En los convenios colectivos correspondientes



- c) En el convenio colectivo que se aplique
- d) En el convenio colectivo que resulte de aplicación, en función de las exigencias de la legislación laboral, a los principios y reglas previstos en el título VI de la Ley 5/2023, de 7 de junio de Función Pública

24. Deberán reflejarse, para cada ejercicio presupuestario, en las correspondientes Leyes del Presupuesto:

- a) El incremento de retribuciones complementarias
- b) Las retribuciones básicas
- c) Las cuantías de las retribuciones básicas y el incremento de las cuantías globales de las retribuciones complementarias del personal funcionario, así como el incremento de la masa salarial del personal laboral
- d) Las retribuciones complementarias o las retribuciones básicas

25. Las retribuciones del personal funcionario según el artículo 64 de la Ley 5/2023, de 7 de junio de Función Pública, se clasifican en:

- a) Básicas
- b) Básicas personales
- c) Básicas personales y complementarias
- d) Complementarias

26. El personal funcionario no podrá:

- a) Percibir participación en tributos
- b) Percibir participación en tributos o en otro ingreso de cualquier Administración Pública como contraprestación de cualquier servicio
- c) Tener participación directa o premio relacionados con multas impuestas
- d) Percibir participación en tributos o en cualquier otro ingreso de las Administraciones públicas como contraprestación de cualquier servicio, ni tener participación directa o indirecta o premio relacionados con multas impuestas, aun cuando estuviesen normativamente atribuidas a los servicios

27. El personal funcionario de la Administración General de la Junta de Andalucía solo podrá ser retribuido por los conceptos que se indican en esta ley, sin perjuicio de lo que se disponga en la normativa:

- a) Estatal de carácter básico
- b) Local de carácter básico
- c) Correspondiente de carácter adicional
- d) Correspondiente de carácter básico

28. No es una retribución básica personal:

- a) Los bienios
- b) El sueldo asignado a cada Subgrupo o grupo de Clasificación
- c) Los trienios
- d) El componente de sueldo y trienios de las pagas extraordinarias



29. Los trienios consisten en una cantidad que será igual para cada Subgrupo o grupo profesional por cada:

- a) Tres años de servicio
- b) Dos años de servicio
- c) Cuatro años de servicio
- d) Cinco años de servicio

30. El sueldo se asigna:

- a) A cada Subgrupo
- b) A cada Categoría profesional
- c) A cada Clasificación profesional
- d) A cada subgrupo o grupo de clasificación profesional en el que se encuentre encuadrado el personal funcionario

31. En el supuesto de que el personal funcionario preste sus servicios sucesivamente en diferentes cuerpos de distinto Subgrupo o grupo de clasificación, tendrá derecho a seguir percibiendo:

- a) Los bienios devengados en los cuerpos anteriores
- b) Los trienios devengados en los cuerpos anteriores
- c) El sueldo asignado a cada Subgrupo
- d) El sueldo asignado a cada categoría profesional

32. Los trienios se percibirán:

- a) En su totalidad
- b) Por pagos parciales
- c) En su totalidad por las cuantías que correspondan a cada categoría profesional
- d) En su totalidad por las cuantías que correspondan al Subgrupo o grupo de clasificación en el que el personal funcionario se encuentre en servicio activo en el momento de su devengo

33. Aquellas personas que, hayan accedido a la condición de personal funcionario de carrera con anterioridad a la entrada en vigor de la modificación del artículo segundo de la Ley 70/1978, de 26 de diciembre, tendrán derecho a que se le abone o abonen:

- a) El sueldo
- b) El trienio que tenga perfeccionado
- c) Los trienios que tengan perfeccionados o reconocidos como personal laboral tras adquirir la condición de personal funcionario de carrera
- d) Ninguna respuesta es correcta

34. El devengo de los trienios se efectuará aplicando a los mismos el valor que corresponda a los:

- a) Del cuerpo, escala, plantilla o plaza con funciones análogas a las desempeñadas durante el tiempo de servicios prestados que se reconozcan



- b) De la escala con funciones similares a las desempeñadas durante el tiempo de servicios prestados que se reconozcan
- c) De la plaza con funciones análogas a las desempeñadas durante el tiempo de servicios prestados que se reconozcan
- d) Las respuestas a y c son correctas

35. Las retribuciones que retribuyen las características de los puestos de trabajo, la progresión en la carrera profesional o el desempeño, y los servicios extraordinarios prestados fuera de la jornada normal de trabajo, según la Ley 5/2023 de 7 de junio de Función Pública se denominan:

- a) Retribuciones básicas
- b) Retribuciones complementarias
- c) Retribuciones extraordinarias
- d) Retribuciones básicas personales

36. No son retribuciones complementarias:

- a) El complemento de carrera profesional, que retribuye la progresión según el tramo de la carrera horizontal alcanzado
- b) Complemento de nivel competencial, que se corresponde con el nivel competencial con el que el puesto esté clasificado en la relación de puestos de trabajo
- c) Complemento del puesto, que retribuye las condiciones particulares, incluidas la peligrosidad y penosidad, del puesto de trabajo
- d) El componente de sueldo y trienios de las pagas extraordinarias

37. ¿Qué complemento se corresponderá con el nivel competencial con el que el puesto esté clasificado en la relación de puestos de trabajo?

- a) El complemento de nivel competencial
- b) El complemento de carrera profesional
- c) El complemento del puesto
- d) El complemento por desempeño

38. El personal funcionario de carrera podrá percibir complementos personales transitorios si se produjera una disminución en cómputo anual de las retribuciones consideradas:

- a) Fijas
- b) Periódicas
- c) Fijas o periódicas
- d) Fijas y periódicas

39. Las pagas extraordinarias según la Ley 5/2023, de 7 de junio de Función Pública según el artículo 67, serán dos al año por el importe de:

- a) Una mensualidad de retribuciones básicas
- b) Una mensualidad de retribuciones básicas y complementarias



- c) Una mensualidad de retribuciones complementarias
- d) Una mensualidad de retribuciones básicas y de la totalidad de las retribuciones complementarias

40. En referencia a las pagas extraordinarias, ¿qué día de los meses de junio y diciembre se devengarán?

- a) El día 1
- b) El día 3
- c) El día 2
- d) El día 4

41. El personal funcionario podrá percibir las retribuciones que reglamentariamente se determinen por:

- a) Participación en comisiones de selección
- b) Participación en comisiones de valoración de procesos de provisión
- c) Colaboración en procesos selectivos
- d) Todas las respuestas son correctas

42. Las retribuciones del personal funcionario en prácticas se corresponderán a las del sueldo del subgrupo o grupo de clasificación profesional en el que se aspire a ingresar y, en su caso, incluirán:

- a) Los trienios que se tuvieran reconocidos con anterioridad al inicio del curso selectivo o del período de prácticas
- b) Los trienios que se tuvieran reconocidos con anterioridad al inicio del curso selectivo y del período de prácticas
- c) El sueldo
- d) Las pagas extraordinarias

43. El pago de las retribuciones del personal funcionario en prácticas corresponderá:

- a) Al Estado
- b) Al Gobierno
- c) A la Administración Pública correspondiente
- d) A la Administración pública que haya convocado el correspondiente proceso selectivo

44. El personal eventual percibirá el sueldo correspondiente al grupo o subgrupo en el que se clasifique el puesto, y el complemento de puesto de trabajo asignado al mismo entre otros, conforme se determine:

- a) Por ley orgánica
- b) Por ley ordinaria
- c) Reglamentariamente
- d) En esta Ley 5/2023, de 7 de junio de Función Pública

45. Las pagas extraordinarias del personal directivo público profesional son dos al año, cada una por el importe de una mensualidad de:

- a) Sueldo
- b) Sueldo y trienios
- c) Sueldo, de trienios, y del complemento de carrera



- d) Sueldo, de trienios, del complemento de carrera en su caso, y del complemento de puesto de trabajo asignado al puesto directivo que desempeñe
- 46. En cuanto a la deducción de retribuciones, para el cálculo del valor hora aplicable a dicha deducción se tomará como base:**
- a) La totalidad de las retribuciones íntegras mensuales
 - b) Una parte de las retribuciones íntegras mensuales
 - c) La cuarta parte de las retribuciones íntegras mensuales
 - d) Ninguna respuesta es correcta
- 47. Las retribuciones básicas y complementarias del personal funcionario que devenguen con carácter fijo y periodicidad mensual se harán efectivas por mensualidades completas y de acuerdo con la situación y derechos referidos al:**
- a) Segundo día hábil del mes que corresponden
 - b) Primer día hábil del mes que corresponden
 - c) Tercer día hábil del mes que corresponden
 - d) Cuarto día hábil del mes que corresponden
- 48. No se efectuará una liquidación por días:**
- a) En el mes de iniciación de licencias con derecho a retribución
 - b) En el mes de toma de posesión del primer destino en un cuerpo, en el de reingreso al servicio activo y en el supuesto de toma de posesión por cambio de destino
 - c) En el mes en que se cese en el servicio activo, salvo que sea por motivos de fallecimiento, jubilación o retiro de personal funcionario sujeto al régimen de clases pasivas
 - d) En los casos de disfrute de reducción de jornada con reducción de retribuciones
- 49. La realización de guardias, se considera:**
- a) Retribución complementaria
 - b) Retribución básica personal
 - c) Retribución extraordinaria
 - d) Retribución adicional
- 50. En los casos de remoción de un puesto cuya forma de provisión sea el concurso el personal funcionario tendrá derecho a percibir:**
- a) Las retribuciones básicas correspondientes al grupo o subgrupo de adscripción
 - b) El complemento de carrera profesional
 - c) El complemento de puesto de trabajo correspondiente a dicho puesto o del que tenía asignado el puesto que ocupaba con carácter definitivo antes de la declaración de la situación de servicios especiales, o el que haya obtenido con posterioridad, así como las pagas extraordinarias.
 - d) Las respuestas a y c son correctas

Pregunta	Respuesta	Artículo
1.	b	Art. 21 TREBEP



2.	a	Art. 21 TREBEP
3.	d	Art. 22 TREBEP
4.	a	Art. 22 TREBEP
5.	b	Art. 22 TREBEP
6.	b	Art. 22 TREBEP
7.	d	Art. 22 TREBEP
8.	d	Art. 23 TREBEP
9.	a	Art. 23 TREBEP
10.	c	Art. 24 TREBEP
11.	d	Art. 24 TREBEP
12.	c	Art. 25 TREBEP
13.	d	Art. 25 TREBEP
14.	c	Art. 26 TREBEP
15.	d	Art. 27 TREBEP
16.	a	Art. 28 TREBEP
17.	d	Art. 29 TREBEP
18.	c	Art. 29 TREBEP
19.	a	Art. 30 TREBEP
20.	c	Art. 30 TREBEP
21.	c	Art. 63 5/2023 F.P
22.	d	Art. 63 5/2023 F.P
23.	d	Art. 63 5/2023 F.P
24.	c	Art. 63 5/2023 F.P
25.	c	Art. 64 5/2023 F.P
26.	d	Art. 64 5/2023 F.P
27.	a	Art. 64 5/2023 F.P
28.	a	Art. 65 5/2023 F.P
29.	a	Art. 65 5/2023 F.P
30.	d	Art. 65 5/2023 F.P
31.	b	Art. 65 5/2023 F.P
32.	d	Art. 65 5/2023 F.P
33.	c	Art. 65 5/2023 F.P
34.	a	Art. 65 5/2023 F.P
35.	b	Art. 66 5/2023 F.P
36.	d	Art. 66 5/2023 F.P
37.	a	Art. 66 5/2023 F.P
38.	d	Art. 66 5/2023 F.P
39.	d	Art. 67 5/2023 F.P
40.	a	Art. 67 5/2023 F.P
41.	d	Art. 70 5/2023 F.P
42.	a	Art. 72 5/2023 F.P
43.	d	Art. 72 5/2023 F.P
44.	c	Art. 73 5/2023 F.P
45.	d	Art. 74 5/2023 F.P
46.	a	Art. 77 5/2023 F.P



47.	b	Art. 78 5/2023 F.P
48.	a	Art. 78 5/2023 F.P
49.	a	Art. 66 5/2023 F.P
50.	d	Art. 75 5/2023 F.P