



## TEST TEMA 25

**1. El Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, tiene por objeto:**

- a) Establecer las bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos incluidos en sus normas aplicables.
- b) Establecer las bases del régimen estatutario de los funcionarios públicos incluidos en su ámbito de aplicación.
- c) Determinar las normas aplicables al personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas.
- d) B y c son correctas

**2. ¿En qué artículo de nuestra Constitución Española se establece que se regulará, mediante una Ley, el estatuto de los funcionarios públicos?**

- a) En el tercer apartado del artículo 103.
- b) En el segundo apartado del artículo 105.
- c) En el tercer apartado del artículo 87.
- d) En el primer apartado del artículo 92.

**3. Los fundamentos de actuación del decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, refleja que son los siguientes: Indique la opción incorrecta.**

- a) Sometimiento a la ley y al pleno Derecho.
- b) Jerarquía en la atribución, ordenación y desempeño de las funciones y tareas.
- c) Negociación colectiva y participación, a través de los representantes, en la determinación de las condiciones de empleo.
- d) Objetividad, profesionalidad e imparcialidad en el servicio garantizadas con la inamovilidad en la condición de funcionario de carrera.

**4. ¿Cuál de las siguientes opciones describe una entidad a la cual NO se aplica el Estatuto Básico del Empleado Público, según el ámbito de aplicación especificado en el artículo 2?**

- a) La Administración General del Estado.
- b) Una agencia pública con personalidad jurídica propia, dependiente de una comunidad autónoma.
- c) Una universidad privada.
- d) Las entidades locales, como ayuntamientos.

**5. Según el artículo 2.3 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cómo se regula el personal docente y el personal estatutario de los Servicios de Salud?**

- a) Exclusivamente por el Estatuto Básico del Empleado Público, en todo el territorio nacional.
- b) Únicamente por la legislación específica dictada por las comunidades autónomas en el



ámbito de sus competencias.

- c) Por la legislación específica dictada por el Estado y las comunidades autónomas, así como por el Estatuto Básico del Empleado Público en lo que resulte aplicable.
- d) Por normativas locales de cada institución educativa o de salud, con carácter independiente del Estatuto y la legislación estatal.

**6. ¿De acuerdo con el Artículo 3 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál es el marco normativo que rige al personal funcionario de las entidades locales?**

- a) Exclusivamente por la legislación estatal, sin considerar la normativa autonómica.
- b) Únicamente por el Estatuto Básico del Empleado Público, sin aplicarse otras normativas.
- c) Solo por la normativa de la autonomía en que se ubica la entidad local, conforme a su principio de autogobierno.
- d) Por la legislación estatal y, en su caso, la normativa autonómica, siempre respetando la autonomía local.

**7. Según el artículo 3.2 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál es el marco regulador para los Cuerpos de Policía Local?**

- a) Por el Estatuto Básico del Empleado Público y la legislación autonómica, excepto en los aspectos regulados por la Ley Orgánica 2/1986 de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad.
- b) Exclusivamente por la Ley Orgánica 2/1986, de 13 de marzo, de Fuerzas y Cuerpos de Seguridad, sin ninguna otra normativa.
- c) Únicamente por el Estatuto Básico del Empleado Público, sin intervención de leyes autonómicas.
- d) Solo por la normativa de las comunidades autónomas, conforme a sus competencias de regulación policial.

**8. ¿Cuál de los siguientes colectivos de empleados públicos se rige directamente por el Estatuto Básico del Empleado Público solo cuando así lo disponga su propia legislación específica?**

- a) Personal funcionario de los servicios de salud de las comunidades autónomas.
- b) Funcionarios interinos del Ayuntamiento de Madrid.
- c) Jueces, Magistrados y Fiscales.
- d) Personal docente de centros públicos de educación secundaria.

**9. De acuerdo con el artículo 5 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál es el régimen aplicable al personal funcionario y al personal laboral de la Sociedad Estatal Correos y Telégrafos?**

- a) Tanto el personal funcionario como el personal laboral se rigen exclusivamente por el Estatuto Básico del Empleado Público.
- b) El personal funcionario se rige por sus normas específicas y, en su caso, supletoriamente por el Estatuto, mientras que el personal laboral se rige por la legislación laboral y las normas convencionalmente aplicables.
- c) El personal funcionario se rige únicamente por la legislación laboral aplicable a empresas públicas, mientras que el personal laboral se rige exclusivamente por el Estatuto.



- d) Tanto el personal funcionario como el personal laboral se rigen exclusivamente por las normas específicas de Correos y Telégrafos, sin aplicarse el Estatuto Básico del Empleado Público ni la legislación laboral.

**10. De acuerdo con el artículo 8 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál de las siguientes afirmaciones define correctamente la clasificación de los empleados públicos en España?**

- a) Los empleados públicos solo incluyen a los funcionarios de carrera y a los funcionarios interinos, ya que estos son los únicos que están vinculados permanentemente a las Administraciones Públicas.
- b) El personal laboral dentro de las Administraciones Públicas se considera empleado público solo si tiene un contrato de duración indefinida.
- c) Los empleados públicos comprenden tanto a funcionarios de carrera e interinos, personal laboral en cualquiera de sus modalidades (fijo, indefinido o temporal) y al personal eventual que desempeña funciones de confianza o asesoramiento especial.
- d) El personal eventual no se considera empleado público ya que su labor de asesoramiento especial no implica un vínculo formal con las Administraciones Públicas.

**11. Según el artículo 9 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál de las siguientes afirmaciones describe correctamente las características y funciones reservadas a los funcionarios de carrera?**

- a) Los funcionarios de carrera están vinculados a la Administración Pública exclusivamente mediante contrato laboral indefinido para realizar servicios de apoyo administrativo temporal.
- b) Los funcionarios de carrera, mediante nombramiento legal y relación estatutaria regulada por el Derecho Administrativo para el desempeño de servicios profesionales retribuidos de carácter permanente. Están encargados de funciones que impliquen la participación directa o indirecta en el ejercicio de potestades públicas y la salvaguardia de intereses generales.
- c) El nombramiento legal de un funcionario de carrera le otorga una relación de carácter temporal con la Administración, destinada solo a funciones de asesoramiento especial.
- d) La participación en potestades públicas puede ser asumida tanto por funcionarios interinos como por personal laboral, siempre que sus contratos lo especifiquen claramente.

**12. De acuerdo con el artículo 10 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿en cuál de las siguientes situaciones se puede nombrar a un funcionario interino, y cuál es la duración máxima que se establece para este nombramiento?**

- a) Para cubrir una plaza vacante mientras se designa un funcionario de carrera, con una duración máxima de tres años, prorrogables por otros tres años si la plaza sigue sin cubrirse.
- b) Para la ejecución de programas de carácter temporal, con una duración máxima de tres años, ampliables hasta doce meses adicionales por la normativa de Función Pública aplicable.



- c) Para la acumulación de tareas durante un máximo de doce meses en un periodo de dieciocho meses, sin opción de extensión.
- d) Para la sustitución de un funcionario titular en periodo de excedencia, con una duración inicial de tres años, prorrogables mientras dure la situación de excedencia del titular.

**13. Según el artículo 10.2 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál de los siguientes principios es imprescindible en el proceso de selección de funcionarios interinos, y cuál es la principal limitación de estos nombramientos?**

- a) Los principios de igualdad, mérito y publicidad son opcionales, y el nombramiento de funcionario interino puede convertirse en funcionario de carrera si cumple ciertos requisitos de antigüedad.
- b) Los principios de igualdad, mérito, capacidad, publicidad y celeridad son obligatorios, y el nombramiento de interino no confiere la condición de funcionario de carrera bajo ninguna circunstancia.
- c) El proceso de selección para funcionarios interinos debe basarse únicamente en el principio de celeridad, y tras un periodo de tres años, el interino puede obtener la condición de funcionario de carrera automáticamente.
- d) Los principios de igualdad y mérito son obligatorios en la selección de interinos, pero la condición de funcionario de carrera puede otorgarse excepcionalmente si el puesto se mantiene vacante.

**14. De acuerdo con el artículo 11 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre la selección y el régimen de contratación del personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas es correcta?**

- a) El personal laboral solo puede ser contratado por tiempo indefinido o fijo, y el principio de celeridad no es aplicable en los procesos de selección.
- b) El personal laboral temporal puede obtener un puesto de funcionario de carrera tras cumplir un periodo de tres años, en los términos del artículo 9.2 del Estatuto.
- c) Los procedimientos de selección del personal laboral son internos de cada Administración y no requieren cumplir con principios como igualdad o publicidad.
- d) El personal laboral puede ser contratado en cualquiera de las modalidades de contratación previstas en la legislación laboral, y su selección se basa en los principios de igualdad, mérito y capacidad, añadiendo el de celeridad en el caso de contratos temporales.

**15. Según el artículo 12 del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿cuál de las siguientes afirmaciones sobre el personal eventual es correcta?**

- a) El personal eventual puede utilizar su experiencia para obtener méritos adicionales en procesos de acceso a la Función Pública o promoción interna.
- b) La función del personal eventual es de carácter permanente y puede desempeñar cualquier tarea dentro de la Administración, sin limitación a funciones específicas de confianza o asesoramiento.



- c) El nombramiento y cese del personal eventual son de carácter no permanente, sólo realiza funciones expresamente calificadas como de confianza o asesoramiento especial, siendo retribuido con cargo a los créditos presupuestarios consignados para este fin y el cese se produce automáticamente cuando finaliza el mandato de la autoridad a la que asisten.
- d) Las condiciones retributivas del personal eventual y el número máximo de estos puestos se mantendrán en reserva, ya que no se consideran de acceso público.

**16. En relación con los funcionarios interinos nombrados para la ejecución de programas temporales o por acumulación de tareas, ¿qué condiciones deben cumplirse respecto a los puestos de trabajo que ocupan?**

- a) Deben ocupar necesariamente puestos incluidos en la relación de puestos de trabajo de carácter permanente.
- b) Se les asignarán puestos con naturaleza coyuntural, que no están incluidos en la relación de puestos de trabajo, siempre que exista cobertura presupuestaria y perciban retribuciones asimiladas al personal funcionario de carrera de nuevo ingreso.
- c) Pueden ocupar cualquier puesto de trabajo disponible en la administración, sin necesidad de cumplir criterios presupuestarios.
- d) Se les asignan siempre puestos de trabajo con carácter indefinido, independientemente de la duración del programa o acumulación de tareas.

**17. ¿En qué casos el nombramiento del personal funcionario interino requerirá autorización previa de la Consejería competente en materia de Función Pública?**

- a) Cuando el nombramiento sea por la ejecución de programas de carácter temporal, que no podrán tener una duración superior a tres años, ampliable hasta doce meses más en caso de necesidad justificada.
- b) Cuando el nombramiento sea por el exceso o acumulación de tareas por plazo máximo de dieciocho meses.
- c) Cuando el nombramiento sea por la sustitución transitoria de los titulares, durante el tiempo estrictamente necesario.
- d) Todas son falsas

**18. De acuerdo con el artículo 14 de la Ley de la Función Pública de Andalucía, ¿cuál de las siguientes situaciones es una causa que obliga a la autoridad a formalizar de oficio la finalización de la relación de interinidad de un funcionario interino?**

- a) Cuando el funcionario interino solicita el cese de sus funciones por razones personales.
- b) Al término del año fiscal, independientemente de que se hayan cumplido o no los requisitos del puesto.
- c) Si el funcionario interino incurre en una de las causas que provocaría la pérdida de la condición de funcionario de carrera o si no cumple los requisitos exigidos para el puesto.
- d) Exclusivamente cuando se cubre el puesto de manera definitiva por concurso público.



**19. De acuerdo con el artículo 16 de la Ley de la Función Pública de Andalucía, ¿cuál de las siguientes afirmaciones describe correctamente una de las condiciones para que un trabajador adquiera la condición de personal laboral fijo en la Administración pública?**

- a. Ser contratado de manera permanente tras superar un proceso selectivo en el que se respeten los principios de igualdad, mérito, capacidad y publicidad.
- b. Ser contratado con carácter permanente mediante un acuerdo directo con la Administración, sin necesidad de proceso selectivo.
- c. Obtener un contrato fijo al cumplir cinco años consecutivos como personal laboral temporal en la misma administración.
- d. Obtener la condición de personal laboral fijo únicamente a través de la negociación colectiva, sin necesidad de selección formal.

**20. Según el artículo 18 de la Ley de la Función Pública de Andalucía, ¿cuál de las siguientes afirmaciones es correcta respecto al cese y la condición del personal eventual?**

- a) El cese del personal eventual conlleva una indemnización, salvo en los casos de renuncia voluntaria.
- b) La experiencia como personal eventual se considera mérito para el acceso a la función pública mediante promoción interna.
- c) El cese del personal eventual ocurre automáticamente cuando cesa la autoridad a la que presta funciones de confianza o asesoramiento, sin derecho a indemnización.
- d) La adquisición de la condición de personal eventual no requiere el cumplimiento de requisitos adicionales una vez realizado el nombramiento.

PREGUNTA	RESPUESTA	ARTÍCULO	NORMATIVA
1.	D	1	TREBEP
2.	A	103	CE
3.	A	1	TREBEP
4.	C	2	TREBEP
5.	C	2.3	TREBEP
6.	D	3	TREBEP
7.	A	3.2	TREBEP
8.	C	4	TREBEP
9.	B	5	TREBEP
10.	C	8	TREBEP
11.	B	8	TREBEP
12.	B	10	TREBEP
13.	B	10.2	TREBEP
14.	D	11	TREBEP
15.	C	12	TREBEP
16.	B	14	5/2023 FP
17.	A	14	5/2023 FP
18.	C	14.6	5/2023 FP
19.	A	16	5/2023 FP
20.	C	18	5/2023 FP



### Explicación pregunta 8.

Según el **Artículo 4 del Estatuto Básico del Empleado Público**, ciertos colectivos de empleados públicos están sujetos a su propia **legislación específica** y no se rigen automáticamente por el Estatuto. Esto significa que el Estatuto Básico solo se aplicará a ellos de manera supletoria, es decir, cuando su legislación específica lo indique explícitamente. Estos colectivos incluyen personal de órganos judiciales como **Jueces, Magistrados y Fiscales**, además de otros cuerpos especializados, como el **personal militar**, el **personal del Centro Nacional de Inteligencia** y el **personal retribuido por arancel**.

En la pregunta, la opción correcta es **C) Jueces, Magistrados y Fiscales** porque pertenecen a uno de estos colectivos con **legislación específica propia** que limita la aplicación del Estatuto a los casos que se mencionan en sus normas. Las demás opciones, como el personal de servicios de salud o el personal docente, no están en esta categoría y se rigen por normas que sí permiten una aplicación directa o más amplia del Estatuto.

### Explicación pregunta 14

Según el **Artículo 11 del Estatuto Básico del Empleado Público**, el personal laboral al servicio de las Administraciones Públicas se contrata mediante **cualquiera de las modalidades previstas en la legislación laboral**, lo que significa que puede tener un contrato **fijo, indefinido o temporal**. La selección para estos puestos debe cumplir con los **principios de igualdad, mérito y capacidad**, garantizando un proceso justo y transparente. Además, para el **personal laboral temporal**, se aplica el **principio de celeridad**, ya que estos contratos suelen responder a necesidades urgentes, por lo que el proceso debe ser rápido sin comprometer la equidad.