



Test tema 27

Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público

1. Según el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los empleados públicos no tienen los siguientes derechos de carácter individual en correspondencia con la naturaleza jurídica de su relación de servicio:

- a) Derecho a la movilidad en la condición de funcionario de carrera
- b) Derecho al desempeño efectivo de las funciones o tareas propias de su condición profesional y de acuerdo con la progresión alcanzada en su carrera profesional
- c) Derecho a la progresión en la carrera profesional y promoción interna según principios constitucionales de igualdad, mérito y capacidad mediante la implantación de sistemas objetivos y transparentes de evaluación
- d) Derecho a percibir las retribuciones y las indemnizaciones por razón del servicio

2. No es un derecho de carácter individual:

- a) A participar en la consecución de los objetivos atribuidos a la unidad donde preste sus servicios y a ser informado por sus superiores de las tareas a desarrollar
- b) El derecho a la libertad sindical
- c) El derecho a la defensa jurídica y protección de la Administración Pública en los procedimientos que se sigan ante cualquier orden jurisdiccional como consecuencia del ejercicio legítimo de sus funciones o cargos públicos
- d) El derecho a la formación continua y a la actualización permanente de sus conocimientos y capacidades profesionales, preferentemente en horario laboral

3. No es un derecho de carácter individual:

- a) El derecho al respeto de su intimidad, orientación e identidad sexual, expresión de género, características sexuales, propia imagen y dignidad en el trabajo
- b) El derecho a la no discriminación por razón de nacimiento, origen racial o étnico, género, sexo u orientación e identidad sexual, expresión de género, características sexuales, religión o convicciones, opinión, discapacidad, edad o cualquier otra condición o circunstancia personal o social
- c) El derecho a la adopción de medidas que favorezcan la conciliación de la vida personal, familiar y laboral
- d) El derecho de reunión, en los términos establecidos en el artículo 46 del Estatuto Básico del Empleado Público

4. No es un derecho de carácter individual:



- a) El derecho a la libertad de expresión dentro de los límites del ordenamiento jurídico
- b) El derecho a recibir protección eficaz en materia de seguridad y salud en el trabajo
- c) El derecho a las vacaciones, descansos, permisos y licencias
- d) Todas las respuestas anteriores son derechos regulados en el artículo 14 del Estatuto Básico del Empleado Público

5. Conforme el artículo 14 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, no es un derecho individual:

- a) El derecho a las prestaciones de la Seguridad Social correspondientes al régimen que les de aplicación
- b) El derecho a la asociación profesional
- c) El derecho de opinión
- d) El derecho de reunión, en los términos establecidos en el artículo 46 del Estatuto de los Trabajadores

6. Los empleados públicos tienen los siguientes derechos individuales que se ejercen de forma colectiva, tal y como regula el artículo 15 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) Derecho al desempeño efectivo de las funciones o tareas propias de su condición profesional y de acuerdo con la progresión alcanzada en su carrera profesional
- b) El derecho a la no discriminación por razón de edad
- c) El derecho a la formación permanente de conocimientos
- d) Ninguna respuesta es correcta

7. Es un derecho individual que se ejerce de forma colectiva:

- a) El derecho a la participación en la determinación de las condiciones de trabajo
- b) El derecho al ejercicio de la huelga, con la garantía del mantenimiento de los servicios esenciales de la comunidad
- c) El derecho al planteamiento de conflictos colectivos de trabajo, de acuerdo con la legislación aplicable en cada caso
- d) Todas las respuestas son correctas

8. Según contempla el artículo 31 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, en cuanto a los principios generales, los empleados públicos no tienen derecho:

- a) A la representación profesional
- b) A la participación institucional
- c) A la negociación colectiva



d) A la representación

9. El derecho a negociar la determinación de condiciones de trabajo de los empleados de la Administración Pública, es lo que se denomina:

- a) Participación sindical
- b) Participación institucional
- c) Negociación colectiva
- d) Representación

10. La facultad de elegir representantes y constituir órganos unitarios a través de los cuales se instrumente la interlocución entre las Administraciones Públicas y sus empleados, es lo que se denomina:

- a) Negociación colectiva
- b) Representación
- c) Participación institucional
- d) Participación sindical

11. Por participación institucional, a los efectos del artículo 31 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se entiende:

- a) El derecho a participar en organizaciones sindicales
- b) El derecho a intervenir en organizaciones sindicales
- c) El derecho a participar en los órganos de control
- d) Las respuestas a y c son correctas

12. El ejercicio de los derechos establecidos en el artículo 31 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se garantiza y se lleva a cabo a través de:

- a) Los órganos y sistemas específicos regulados en el capítulo IV
- b) Los órganos y sistemas específicos regulados en el capítulo IV, sin perjuicio de otras formas de colaboración entre las Administraciones Públicas
- c) Los órganos y sistemas específicos regulados en el capítulo IV y III
- d) Los órganos y sistemas específicos regulados en el presente capítulo, sin perjuicio de otras formas de colaboración

13. Las organizaciones sindicales más representativas en el ámbito de la Función Pública están legitimadas para la interposición de recursos:

- a) En vía administrativa
- b) En vía administrativa y jurisdiccional
- c) En cualquier jurisdiccional
- d) En vía administrativa y jurisdiccional contra las resoluciones de los órganos de selección



14. Los procedimientos para determinar condiciones de trabajo en las Administraciones Públicas, a tenor del artículo 31 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, tendrán en cuenta las previsiones establecidas:

- a) En los convenios
- b) En los acuerdos de carácter internacional ratificados por España
- c) En los convenios y acuerdos de carácter internacional ratificados por España
- d) En los acuerdos de carácter internacional ratificados por España

15. Según el artículo 32 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, ¿por cuál legislación se regirá la negociación colectiva?

- a) Por la legislación laboral
- b) Por la legislación administrativa
- c) Por la legislación laboral o administrativa
- d) Por la legislación laboral, sin perjuicio de los preceptos del capítulo IV de este Estatuto que expresamente les son de aplicación

16. ¿Se garantiza el cumplimiento de los convenios colectivos que afecten al personal laboral?

- a) Sí
- b) No, salvo excepción
- c) No, nunca
- d) Sí, salvo cuando excepcionalmente y por causa grave de interés público derivada de una alteración sustancial de las circunstancias económicas, los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas suspendan o modifiquen el cumplimiento de convenios colectivos o acuerdos ya firmados en la medida estrictamente necesaria para salvaguardar el interés público

17. En cuanto al artículo 33 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público la negociación colectiva de condiciones de trabajo de los funcionarios públicos estará sujeta a los principios de:

- a) Legalidad, cobertura presupuestaria, obligatoriedad, buena fe negocial, publicidad y transparencia
- b) Legalidad, obligatoriedad y transparencia
- c) Cobertura presupuestaria, obligatoriedad y buena fe
- d) Obligatoriedad, publicidad y legalidad

18. Se constituirán Mesas de Negociación en las que estarán legitimados para estar presentes, por una parte, los representantes de la Administración Pública correspondiente, y por otra, las organizaciones sindicales más representativas a



nivel estatal, las organizaciones sindicales más representativas de comunidad autónoma, así como los sindicatos que hayan obtenido el:

- a) 10 por 100 o más de los representantes en las elecciones para Delegados y Juntas de Personal, en las unidades electorales comprendidas en el ámbito específico de su constitución
- b) El 20 por 100 o más de los representantes en las elecciones para Delegados y Juntas de Personal, en las unidades electorales comprendidas en el ámbito específico de su constitución
- c) El 30 por 100 o más de los representantes en las elecciones para Delegados y Juntas de Personal, en las unidades electorales comprendidas en el ámbito específico de su constitución
- d) El 15 por 100 o más de los representantes en las elecciones para Delegados y Juntas de Personal, en las unidades electorales comprendidas en el ámbito específico de su constitución

19. Según contempla el artículo 34 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público los efectos de la negociación colectiva de los funcionarios públicos, se constituirá una Mesa General de Negociación en el ámbito de la Administración General del Estado, así como:

- a) En cada una de las Comunidades Autónomas
- b) En Ceuta
- c) En Ceuta y Melilla
- d) En cada una de las Comunidades Autónomas, ciudades de Ceuta y Melilla y Entidades Locales

20. A tenor del artículo 34 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se reconoce la legitimación negocial de las asociaciones de municipios, así como la de las Entidades Locales de ámbito:

- a) Municipal
- b) Supramunicipal
- c) Local
- d) Provincial

21. ¿Quién/es podrán adherirse a los acuerdos alcanzados dentro del territorio de cada comunidad autónoma, o a los acuerdos alcanzados en un ámbito supramunicipal, según el artículo 34 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público?

- a) Una Administración
- b) Una Entidad Pública
- c) Una Administración o Entidad Pública
- d) Una Entidad Privada



22. Dependiendo de las Mesas Generales de Negociación y por acuerdo de las mismas podrán constituirse Mesas Sectoriales:

- a) En atención a las condiciones específicas de trabajo de las organizaciones administrativas afectadas
- b) Atendiendo a las peculiaridades de sectores concretos de funcionarios públicos
- c) En atención a las condiciones específicas de trabajo de las organizaciones administrativas afectadas o a las peculiaridades de sectores concretos de funcionarios públicos y a su número
- d) Atendiendo al número de funcionarios públicos

23. El proceso de negociación se abrirá, en cada Mesa, en la fecha que, de común acuerdo, fijen la Administración correspondiente y la mayoría de la representación sindical y si no hay acuerdo, el proceso se iniciará en el plazo máximo de:

- a) Un mes desde que la mayoría de una de las partes legitimadas lo promueva
- b) Un mes desde que la mayoría de una de las partes legitimadas lo promueva, salvo que existan causas legales o pactadas que lo impidan
- c) Quince días desde que la mayoría de una de las partes legitimadas lo promueva
- d) Diez días desde que la mayoría de una de las partes legitimadas lo promueva

24. Las variaciones en la representatividad sindical, serán acreditadas por las organizaciones sindicales interesadas, mediante el correspondiente certificado de la Oficina Pública de Registro competente, ¿cuándo?

- a) Cada dos años a partir de la fecha inicial de constitución de las Mesas de negociación
- b) Cada tres años a partir de la fecha inicial de constitución de las Mesas de negociación
- c) Cada cuatro años a partir de la fecha inicial de constitución de las Mesas de negociación
- d) Cada cinco años a partir de la fecha inicial de constitución de las Mesas de negociación

25. En las normas de desarrollo del presente Estatuto se establecerá la composición numérica de las Mesas correspondientes a sus ámbitos, sin que ninguna de las partes pueda superar el número de:

- a) Quince miembros
- b) Trece miembros
- c) Diez miembros
- d) Veinte miembros

26. Según el artículo 35 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la designación de los componentes de las Mesas corresponderá a las partes negociadoras que podrán contar con la asistencia en las deliberaciones de asesores, que intervendrán:

- a) Con voz



- b) Con voz, pero sin voto
- c) Con voz y voto
- d) Ninguna respuesta es correcta

27. La representación de las Mesas Generales de Negociación será:

- a) Unitaria
- b) Colectiva
- c) A una determinada clase de personas
- d) Unitaria o colectiva

28. Según el artículo 36 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, la representación de la Mesa General de Negociación estará presidida por:

- a) La Administración General del Estado
- b) La Administración General del estado y contará con representantes de las Comunidades Autónomas
- c) El Estado
- d) La Administración General del Estado y contará con 3 representantes de las Comunidades Autónomas

29. La representación de las organizaciones sindicales legitimadas para estar presentes de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 6 y 7 de la Ley Orgánica 11/1985, de 2 de agosto, de Libertad Sindical, se distribuirá en función de los resultados obtenidos en:

- a) Las elecciones a los órganos de representación del personal
- b) las elecciones a los órganos de representación del personal, Delegados de Personal, Juntas de Personal y Comités de Empresa, en el conjunto de las Administraciones Públicas
- c) Los Delegados de Personal
- d) Las Juntas de Personal y Comités de Empresa, en el conjunto de las Administraciones Públicas

30. Será específicamente objeto de negociación en el ámbito de la Mesa General de Negociación de las Administraciones Públicas, según el artículo 36 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) El incremento global de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que corresponda incluir en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada año
- b) La disminución global de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que corresponda incluir en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada año
- c) El incremento o disminución global de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que corresponda incluir en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada año



- d) El incremento o disminución global de las retribuciones del personal al servicio del Estado que corresponda incluir en el Proyecto de Ley de Presupuestos Generales del Estado de cada año

31. No serán objeto de negociación, tal y como contempla el artículo 37 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) Los planes de Previsión Social Extraordinaria
- b) Los criterios generales de los planes y fondos para la formación y la promoción interna
- c) Las normas que fijen los criterios y mecanismos generales en materia de evaluación del desempeño
- d) La aplicación del incremento de las retribuciones del personal al servicio de las Administraciones Públicas que se establezca en la Ley de Presupuestos Generales del Estado y de las comunidades autónomas

32. No serán objeto de negociación:

- a) Los criterios generales para la determinación de prestaciones sociales y pensiones de clases pasivas
- b) Las propuestas sobre derechos sindicales y de participación
- c) Las materias que así se establezcan en la normativa laboral
- d) Los criterios generales sobre ofertas de empleo público

33. Serán objeto de negociación:

- a) La determinación de condiciones de trabajo del personal directivo
- b) Los poderes de dirección y control propios de la relación jerárquica
- c) La determinación y aplicación de las retribuciones complementarias de los funcionarios
- d) La regulación y determinación concreta, en cada caso, de los sistemas, criterios, órganos y procedimientos de acceso al empleo público y la promoción profesional

34. Quedan excluidas de la obligatoriedad de la negociación, las materias siguientes:

- a) La regulación del ejercicio de los derechos de los ciudadanos
- b) La regulación del ejercicio de los derechos de los usuarios de los servicios públicos
- c) El procedimiento de formación de actos
- d) Todas las respuestas son correctas

35. En el seno de las Mesas de Negociación correspondientes, y según el artículo 38 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, los representantes



de las Administraciones Públicas podrán concertar Pactos y Acuerdos para la determinación de condiciones de trabajo:

- a) De los funcionarios de dichas Administraciones
- b) De los funcionarios interinos de dichas Administraciones
- c) Del personal eventual de dichas Administraciones
- d) De los funcionarios interinos de dichas o del personal eventual de dichas Administraciones

36. Los Acuerdos versarán sobre materias competencia:

- a) De los órganos de gobierno de las Administraciones Públicas
- b) Del Estado
- c) Del Gobierno
- d) Del Consejo de Estado

37. Tal y como contempla el artículo 38 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, cuando exista falta de ratificación de un Acuerdo o, en su caso, una negativa expresa a incorporar lo acordado en el proyecto de ley correspondiente, se deberá iniciar la renegociación de las materias tratadas en el plazo de:

- a) Un mes
- b) Un mes si así lo solicitara al menos la mayoría de una de las partes
- c) Un mes si así lo solicita al menos la mayoría simple de una de las partes
- d) Quince días si así lo solicitara al menos la mayoría de una de las partes

38. Los Pactos y Acuerdos deberán determinar:

- a) Las partes que los conciertan, así como el ámbito personal y funcional
- b) Las partes que los conciertan, el ámbito personal, funcional, territorial y temporal, así como la forma, plazo de preaviso y condiciones de denuncia de los mismos
- c) El ámbito territorial y temporal
- d) El plazo de preaviso y condiciones de denuncia de los mismos

39. Los órganos específicos de representación de los funcionarios son:

- a) Los Delegados de Personal
- b) Las Juntas de Personal
- c) Los Delegados de Personal y las Juntas de Personal
- d) Los Delegados de Personal o las Juntas de Personal

40. Las Juntas de Personal, según el artículo 39 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, se constituirán en unidades electorales que cuenten con un censo mínimo de:

- a) 50 funcionarios
- b) 40 funcionarios
- c) 30 funcionarios



d) 50 funcionarios interinos

41. Las Juntas de Personal y los Delegados de Personal, en su caso, tendrán las siguientes funciones, en sus respectivos ámbitos:

- a) Recibir información, sobre la política de personal, así como sobre los datos referentes a la evolución de las retribuciones, evolución probable del empleo en el ámbito correspondiente y programas de mejora del rendimiento
- b) Emitir informe, a solicitud de la Administración Pública correspondiente, sobre el traslado total o parcial de las instalaciones e implantación o revisión de sus sistemas de organización y métodos de trabajo
- c) Ser informados de todas las sanciones impuestas por faltas graves
- d) Las respuestas a y b son correctas

42. Son funciones de las Juntas de Personal:

- a) Tener conocimiento y ser oídos en el establecimiento de la jornada laboral y horario de trabajo, así como en el régimen de vacaciones y permisos
- b) Vigilar el cumplimiento de las normas vigentes en materia de condiciones de trabajo, prevención de riesgos laborales, Seguridad Social y empleo y ejercer, en su caso, las acciones legales oportunas ante los organismos competentes
- c) Colaborar con la Administración correspondiente para conseguir el establecimiento de cuantas medidas procuren el mantenimiento e incremento de la productividad
- d) Todas las respuestas son correctas

43. Los miembros de las Juntas de Personal y los Delegados de Personal, en su caso, como representantes legales de los funcionarios, dispondrán en el ejercicio de su función representativa de las siguientes garantías y derechos:

- a) La distribución libre de las publicaciones que se refieran a cuestiones profesionales exclusivamente
- b) El acceso por las dependencias de su unidad electoral aunque se entorpezca el normal funcionamiento de las correspondientes unidades administrativas
- c) No ser trasladados ni sancionados por causas relacionadas con el ejercicio de su mandato representativo, ni durante la vigencia del mismo, ni en el año siguiente a su extinción, exceptuando la extinción que tenga lugar por revocación o dimisión
- d) Ninguna respuesta es correcta

44. El mandato de los miembros de las Juntas de Personal y de los Delegados de Personal, en su caso, será de:

- a) Cuatro años, pudiendo ser reelegibles
- b) Cuatro años, sin ser reelegibles
- c) Tres años
- d) Dos años



45. No podrán promover la celebración de elecciones a Delegados y Juntas de Personal:

- a) Los Sindicatos más representativos a nivel estatal
- b) Los sindicatos más representativos a nivel de comunidad autónoma, cuando la unidad electoral afectada esté ubicada en su ámbito geográfico
- c) Los sindicatos que, sin ser más representativos, hayan conseguido al menos el 20 por 100 de los representantes a los que se refiere este Estatuto en el conjunto de las Administraciones Públicas
- d) Los sindicatos que hayan obtenido al menos un porcentaje del 10 por 100 en la unidad electoral en la que se pretende promover las elecciones

46. Según el artículo 44 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público, el procedimiento para la elección de las Juntas de Personal y para la elección de Delegados de Personal se determinará:

- a) Reglamentariamente
- b) Por ley orgánica
- c) Por ley ordinaria
- d) Por Real Decreto Ley

47. En el procedimiento para la elección de las Juntas de Personal y para la elección de Delegados de Personal se tendrán en cuenta los siguientes criterios regulados en el artículo 44 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público:

- a) La elección se realizará mediante sufragio personal, directo y libre
- b) Serán electores y elegibles los funcionarios que se encuentren en cualquier situación
- c) Las Juntas de Personal se elegirán mediante listas abiertas a través de un sistema proporcional corregido
- d) Las impugnaciones se tramitarán conforme a un procedimiento arbitral, excepto las reclamaciones contra las denegaciones de inscripción de actas electorales que podrán plantearse directamente ante la jurisdicción social

48. Las Administraciones Públicas y las organizaciones sindicales podrán acordar:

- a) La creación y configuración de sistemas de solución extrajudicial de conflictos colectivos
- b) La configuración y desarrollo de sistemas de solución extrajudicial de conflictos colectivos
- c) La creación, configuración y desarrollo de sistemas de solución extrajudicial de conflictos colectivos
- d) La creación y desarrollo de sistemas de solución de conflictos colectivos

49. La mediación, según el artículo 45 del Real Decreto Legislativo 5/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto Básico del Empleado Público será:

- a) Obligatoria
- b) Voluntaria



- c) Mediante acuerdo entre las partes
- d) Las respuestas a y c son correctas

50. No están legitimados para convocar una reunión, además de las organizaciones sindicales, directamente o a través de los Delegados Sindicales:

- a) Los Delegados de Personal
- b) Las Juntas de Personal
- c) Los empleados públicos de las Administraciones respectivas en número no inferior al 20 por 100 del colectivo convocado
- d) Los Comités de Empresa

| PREGUNTA | RESPUESTA | ARTÍCULO |
|----------|-----------|----------|
| 1. | A | 14 |
| 2. | B | 14 |
| 3. | D | 14 |
| 4. | D | 14 |
| 5. | D | 14 |
| 6. | D | 15 |
| 7. | D | 15 |
| 8. | A | 31 |
| 9. | C | 31 |
| 10. | B | 31 |
| 11. | D | 31 |
| 12. | D | 31 |
| 13. | D | 31 |
| 14. | C | 31 |
| 15. | D | 32 |
| 16. | D | 32 |
| 17. | A | 33 |
| 18. | A | 33 |
| 19. | D | 34 |
| 20. | B | 34 |
| 21. | C | 34 |
| 22. | C | 34 |
| 23. | B | 34 |
| 24. | A | 35 |
| 25. | A | 35 |
| 26. | B | 35 |
| 27. | A | 36 |
| 28. | B | 36 |
| 29. | B | 36 |
| 30. | A | 36 |
| 31. | A | 37 |
| 32. | C | 37 |
| 33. | C | 37 |
| 34. | D | 37 |



| | | |
|-----|---|----|
| 35. | A | 38 |
| 36. | A | 38 |
| 37. | B | 38 |
| 38. | B | 38 |
| 39. | C | 39 |
| 40. | A | 39 |
| 41. | D | 40 |
| 42. | D | 40 |
| 43. | D | 41 |
| 44. | A | 42 |
| 45. | C | 43 |
| 46. | A | 44 |
| 47. | D | 44 |
| 48. | C | 45 |
| 49. | A | 45 |
| 50. | C | 46 |