



CASO PRÁCTICO FUNCIÓN PÚBLICA

Marie Dupont, nacional francesa y residente en España, desea acceder al Cuerpo General de Administrativos (Subgrupo C1) de la Administración General de la Junta de Andalucía. Marie tiene reconocida una discapacidad del 35% y se presenta al proceso selectivo acogida al cupo de reserva de personas con discapacidad.

El proceso de selección es convocado tras la aprobación de la **Oferta de Empleo Público por el Consejo de Gobierno**, propuesta por la Consejería competente en materia de Función Pública, y está organizado por un **órgano de selección especializado y permanente**, creado conforme al **artículo 110 de la Ley 5/2023**.

Los órganos de selección son los responsables de ejecutar el proceso selectivo de Marie y garantizar su desarrollo conforme a los principios de **imparcialidad, objetividad, igualdad de oportunidades y transparencia**.

Preguntas

1. Según lo dispuesto en el artículo 91.1 de la Ley 5/2023, las necesidades de personal que deban proveerse mediante personal de nuevo ingreso, con asignación presupuestaria, serán objeto de:

- a) Relación de puestos de trabajo o instrumento equivalente.
- b) Plan de ordenación de recursos humanos.
- c) Convocatoria pública de provisión de puestos.
- d) Oferta de empleo público o instrumento similar.

2. De acuerdo con el artículo 91.2 de la Ley 5/2023, la oferta de empleo público o instrumento similar debe contener, como mínimo:

- a) El número de plazas que se convocarán por libre designación.
- b) La relación de puestos de trabajo adscritos al personal eventual.
- c) El número de plazas vacantes, agrupadas por grupos, subgrupos, cuerpos, especialidades y opciones, así como el número de plazas por sistema de acceso.
- d) La determinación del procedimiento de movilidad entre administraciones públicas.

3. Según el artículo 91.3 de la Ley 5/2023, la ejecución de la oferta de empleo público o instrumento similar deberá desarrollarse en el plazo improrrogable de:

- a) Un año.
- b) Dos años.
- c) Tres años.
- d) Cuatro años.

4. De conformidad con el artículo 91.4 de la Ley 5/2023, ¿es necesario que los puestos ofertados hayan sido convocados previamente para su provisión por concurso de méritos?

- a) No es necesario.
- b) Sí, es requisito previo.
- c) Solo cuando se trate de promoción interna.
- d) Dependerá de la categoría profesional.



5. Tal y como se recoge en el artículo 91.6 de la Ley 5/2023, ¿qué órgano aprueba la oferta de empleo público o instrumento similar de la Administración de la Junta de Andalucía?

- a) El Parlamento de Andalucía.
- b) El Consejo de Gobierno.
- c) La Dirección General de Recursos Humanos.
- d) La Consejería competente en materia de Función Pública.

6. Según el artículo 107.1 de la Ley 5/2023, los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea podrán acceder a los empleos públicos como personal funcionario:

- a) En igualdad de condiciones que las personas de nacionalidad española, salvo excepción legal.
- b) Siempre que tengan un año de residencia previa en España.
- c) Únicamente a través de procesos de promoción interna.
- d) Cuando sean familiares de ciudadanos españoles.

7. De acuerdo con el artículo 107.1 de la Ley 5/2023, ¿qué excepciones existen al acceso de nacionales de otros Estados miembros a empleos públicos como personal funcionario?

- a) Aquellos empleos que directa o indirectamente impliquen una participación en el ejercicio del poder público o en las funciones de salvaguardia de los intereses generales del Estado o de las Administraciones públicas.
- b) Los empleos de carácter docente en centros públicos.
- c) Los empleos de personal laboral fijo.
- d) Los empleos de personal eventual.

8. ¿Qué órgano determinará, conforme al artículo 107.1 de la Ley 5/2023, los cuerpos o puestos de trabajo a los que no puedan acceder los nacionales de otros Estados miembros?

- a) La Consejería competente en Función Pública.
- b) La Dirección General de Recursos Humanos.
- c) El Consejo de Gobierno.
- d) El Parlamento de Andalucía.

9. Según el artículo 107.2 de la Ley 5/2023, ¿qué familiares de los nacionales de los Estados miembros de la Unión Europea podrán acceder también al empleo público en las mismas condiciones?

- a) Su cónyuge no separado de derecho y sus descendientes menores de veintiún años o mayores de dicha edad dependientes.
- b) Únicamente sus descendientes directos, sin límite de edad.
- c) Los ascendientes del nacional comunitario.
- d) Ningún familiar podrá acceder en igualdad de condiciones.

10. De acuerdo con el artículo 107.6 de la Ley 5/2023, los nacionales de otros Estados miembros deberán acreditar:

- a) Un nivel superior en el idioma inglés.
- b) Un conocimiento adecuado del castellano, en la forma que se determine en las convocatorias de los procesos selectivos.
- c) Que poseen residencia permanente en España.



d) Su compromiso de permanecer en el puesto al menos tres años.

11. Según el artículo 9.1 de la Ley 5/2023, ¿a quién corresponde la planificación de los recursos humanos de la Administración de la Junta de Andalucía?

- a) Al Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía.
- b) Al Parlamento de Andalucía.
- c) A la Consejería competente en materia de Función Pública.
- d) Al Instituto Andaluz de Administración Pública.

12. De acuerdo con la Ley 5/2023, de 7 de junio, de la Función Pública de Andalucía, ¿quién es el órgano competente para aprobar las bases generales por las que se rijan las sucesivas convocatorias de los procesos de selección de personal funcionario de la Administración General de la Junta de Andalucía y del personal laboral incluido en el ámbito del Convenio Colectivo del Personal Laboral de la Junta de Andalucía?

- a) El Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía.
- b) La persona titular de la Consejería competente en materia de Función Pública.
- c) La Dirección General de Recursos Humanos de la Junta de Andalucía.
- d) El Instituto Andaluz de Administración Pública.

13. De acuerdo con el artículo 116.1.e) de la Ley 5/2023, la toma de posesión como personal funcionario de carrera debe realizarse:

- a) En un plazo de quince días hábiles.
- b) En el plazo máximo de un mes.
- c) Dentro del plazo que se establezca.
- d) En un plazo no superior a veinte días naturales.

14. Según el artículo 116.2 de la Ley 5/2023, quienes no acrediten reunir los requisitos y condiciones exigidos en la convocatoria tras superar el proceso selectivo:

- a) Deberán realizar prácticas adicionales de formación.
- b) No podrán ser nombrados personal funcionario de carrera.
- c) Podrán solicitar la participación en un nuevo proceso selectivo.
- d) Podrán optar a un nombramiento provisional.

15. En virtud del artículo 107.5 de la Ley 5/2023, ¿qué norma puede eximir del requisito de nacionalidad para acceder a la condición de personal funcionario?

- a) Un decreto aprobado por el Consejo de Gobierno.
- b) Una ley.
- c) Un acuerdo de la Consejería de Función Pública.
- d) Un convenio internacional.

16. Según el artículo 116.1.d) de la Ley 5/2023, ¿qué requisitos deberá cumplir Marie Dupont en el acto de toma de posesión?

- a) Firma de un contrato laboral.
- b) Juramento o promesa ante el Presidente de la Junta.
- c) Acatamiento de la Constitución, del Estatuto de Autonomía para Andalucía y del resto del ordenamiento jurídico.
- d) Examen médico.



17. Según el artículo 91.5 de la Ley 5/2023, ¿qué plazas no podrán ser objeto de convocatoria en procesos selectivos?

- a) Las no dotadas presupuestariamente.
- b) Las ya ocupadas por personal interino.
- c) Aquellas cuya cobertura no se halle comprometida en la oferta de empleo público o instrumento similar.
- d) Las que no estén incluidas en la relación de puestos de trabajo.

18. Conforme al artículo 91.3 de la Ley 5/2023, la aprobación de la oferta de empleo público comporta:

- a) La convocatoria inmediata de los procesos selectivos, sin posibilidad de aumento de plazas.
- b) La obligación de convocar los correspondientes procesos selectivos, con la posibilidad de un aumento de hasta un diez por ciento adicional de las plazas ofertadas.
- c) La reserva de plazas exclusivamente para promoción interna.
- d) La apertura de un periodo de negociación con los sindicatos.

19. De acuerdo con el artículo 107.6 de la Ley 5/2023, ¿en qué casos no se exigirá prueba específica de conocimiento del castellano?

- a) Cuando se acredite un título universitario español.
- b) Cuando las pruebas selectivas impliquen por sí mismas la demostración de dicho conocimiento.
- c) Cuando el candidato haya residido en España más de cinco años.
- d) Cuando se trate de familiares de españoles.

20. ¿Qué órgano, según el artículo 107?1 de la Ley 5/2023, es competente para determinar los puestos a los que no podrán acceder los nacionales de otros Estados miembros?

- a) El Parlamento de Andalucía.
- b) El Consejo de Gobierno.
- c) La Mesa General de Negociación Común.
- d) La Consejería de la Presidencia.

21. ¿Qué órgano propone al Consejo de Gobierno la aprobación de la oferta de empleo público o instrumento similar del personal de la Administración General de la Junta de Andalucía?

- a) La Dirección General de Recursos Humanos.
- b) La persona titular de la Consejería competente en materia de Función Pública.
- c) El Instituto Andaluz de Administración Pública.
- d) La Secretaría General para la Administración Pública.

22. De conformidad con el artículo 9.1.g), ¿a quién corresponde el nombramiento del personal funcionario de carrera de la Administración General de la Junta de Andalucía?

- a) Al Consejo de Gobierno.
- b) Al Presidente de la Junta de Andalucía.
- c) A la persona titular de la Consejería competente en materia de Función Pública.
- d) Al Parlamento de Andalucía.



23. Según el artículo 9.1.f), ¿qué sanción disciplinaria puede imponer la persona titular de la Consejería competente en materia de Función Pública?

- a) Suspensión firme de funciones.
- b) Separación del servicio.
- c) Traslado forzoso.
- d) Pérdida de destino definitivo.

24. La aprobación y modificación de las relaciones de puestos de trabajo en la Administración de la Junta de Andalucía, según el artículo 9 corresponderá:

- a) A la persona titular de la Consejería competente en materia de Función Pública.
- b) Al Consejo de Gobierno.
- c) Al Parlamento de Andalucía.
- d) A la Secretaría General Técnica de Recursos Humanos.

25. Según el artículo 114.1 de la Ley 5/2023, los órganos de selección no podrán proponer el acceso a la condición de personal funcionario de carrera de un número de personas aprobadas superior al de plazas convocadas:

- a) Bajo ningún concepto.
- b) Salvo que así lo prevea la propia convocatoria.
- c) Excepto si se trata de procesos de promoción interna.
- d) Solo si el Consejo de Gobierno lo aprueba expresamente.

26. De acuerdo con el artículo 114.1, si el proceso selectivo incluye la realización de un curso de formación, ¿cuándo se aplica la limitación del número de personas aprobadas?

- a) A la fase de oposición.
- b) A la suma de la fase de concurso y de oposición.
- c) A los resultados definitivos del curso o prácticas.
- d) Tras la toma de posesión de las plazas ofertadas.

27. Según el artículo 114.1, si Marie Dupont renuncia antes de su nombramiento o toma de posesión, ¿qué puede hacer el órgano convocante?

- a) Declarar desierta la plaza.
- b) Requerir del órgano de selección una relación complementaria de aspirantes que sigan a los propuestos para su posible nombramiento o contratación.
- c) Convocar una nueva oferta de empleo público.
- d) Asignar directamente la plaza a un aspirante de otra convocatoria.

28. En el caso del proceso selectivo al que se presenta Marie, si una persona seleccionada renuncia antes de su toma de posesión, ¿qué previsión contempla el artículo 114 de la Ley 5/2023 para cubrir la plaza?

- a) Se convocarán nuevas pruebas selectivas.
- b) Se podrá recurrir a la relación complementaria de aspirantes, en el orden que sigan a los propuestos.
- c) Se ofertará la plaza al personal interino que esté ocupando el puesto.
- d) Se reservará la plaza para la siguiente oferta de empleo público.



29. Según el artículo 114.2 de la Ley 5/2023, en caso de empate en la calificación final del proceso selectivo, si Marie Dupont se encontrara en esta situación, las bases de la convocatoria pueden prever como criterio de desempate que tengan prioridad:

- a) Las personas del sexo cuya presencia en el cuerpo, especialidad o categoría sea inferior al cuarenta por ciento.
- b) Las personas que tengan mayor antigüedad en la Administración.
- c) Las personas mayores de 45 años.
- d) Los nacionales de Estados miembros de la Unión Europea.

30. ¿En qué fecha se toma en consideración el porcentaje de presencia de un sexo en un cuerpo, especialidad o categoría para aplicar el criterio de desempate?

- a) En la fecha de resolución del proceso selectivo.
- b) En la fecha de la publicación de la oferta de empleo público o instrumento similar.
- c) En la fecha de presentación de solicitudes.
- d) En la fecha de la constitución del tribunal calificador.

31. Según el artículo 109.1 de la Ley 5/2023, ¿qué se reserva en las ofertas de empleo público para personas con discapacidad?

- a) Un proceso selectivo exclusivo, obligatorio para todas las vacantes.
- b) Un cupo de las vacantes para ser cubiertas por personas con discapacidad, siempre que superen los procesos selectivos y acrediten su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.
- c) Todas las vacantes de promoción interna.
- d) La reserva solo es posible si se trata de discapacidad física.

32. Según el artículo 109.1 de la Ley 5/2023, la reserva de plazas para personas con discapacidad se realizará sobre:

- a) El número total de plazas de personal funcionario de carrera, excluyendo personal laboral.
- b) El número total de plazas que se cubran por promoción interna.
- c) El cómputo total de las vacantes incluidas en la oferta de empleo público o instrumento similar que determine la normativa vigente.
- d) El número total de plazas de cuerpos del Subgrupo A1.

33. De acuerdo con el artículo 109.1, las plazas reservadas para personas con discapacidad pueden concentrarse en aquellas convocatorias:

- a) Que determine el Consejo de Gobierno.
- b) De cuerpos, especialidades u opciones de personal funcionario y categorías de personal laboral cuyo desempeño se adapte mejor a las peculiaridades de las personas con discapacidad.
- c) Que se publiquen en ofertas específicas para colectivos vulnerables.
- d) De cuerpos especiales reservados por normativa estatal.

34. Según el artículo 109.4 de la Ley 5/2023, ¿qué medidas debe adoptar la Administración para garantizar la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad durante el proceso selectivo?

- a) Adaptaciones y ajustes razonables de tiempos, medios y accesibilidad en el proceso selectivo y adaptaciones en el puesto de trabajo una vez superado el proceso.
- b) Eliminación de las pruebas prácticas del proceso selectivo.



- c) Reducción del nivel de exigencia de las pruebas para garantizar su superación.
- d) Acceso directo a plazas interinas si no superan las pruebas.

35. Las adaptaciones que debe establecer la Administración, según el artículo 109.4, pueden ser de carácter:

- a) Exclusivamente estructural, relacionadas con accesibilidad física.
- b) De carácter estructural y organizativo, afectando a instalaciones, dependencias, equipamientos o pautas de trabajo.
- c) Temporal, exclusivamente durante el desarrollo del proceso selectivo.
- d) Facultativo, si la persona interesada así lo solicita por escrito después del nombramiento.

36. Según el artículo 109.2 de la Ley 5/2023, ¿qué pueden prever las ofertas de empleo público respecto al acceso de personas con determinadas discapacidades?

- a) La exclusión de estos aspirantes de pruebas físicas.
- b) Convocatorias independientes de procedimientos selectivos, con bases diferenciadas, para hacer efectivos los principios de igualdad de oportunidades, no discriminación y compensación de desventajas.
- c) La exención de pruebas teóricas.
- d) La eliminación del cupo de reserva en caso de convocatoria separada.

37. ¿Qué debe acreditar Marie para ocupar una plaza reservada a personas con discapacidad según el artículo 109?1?

- a) Únicamente el reconocimiento de su discapacidad.
- b) La superación del proceso selectivo, la acreditación de su discapacidad y la compatibilidad con el desempeño de las tareas.
- c) La realización de prácticas durante el proceso.
- d) Un informe médico adicional durante el nombramiento.

38. ¿Qué órgano crea los órganos de selección especializados y permanentes encargados de gestionar el proceso selectivo de Marie?

- a) El Parlamento de Andalucía.
- b) La Consejería competente en Función Pública.
- c) El Consejo de Gobierno, mediante decreto.
- d) El Instituto Andaluz de Administración Pública.

39. ¿A qué órgano están adscritos los órganos de selección que evaluarán el proceso selectivo de Marie?

- a) Al Instituto Andaluz de Administración Pública.
- b) A la Consejería competente en materia de Función Pública.
- c) Al Consejo de Gobierno.
- d) A la Dirección General de Recursos Humanos.

40. ¿Qué tipo de normas rigen la actuación de los órganos de selección en el procedimiento de Marie?

- a) Exclusivamente las bases de la convocatoria.
- b) Las normas reguladoras del procedimiento administrativo común y de régimen jurídico del sector público.



- c) Las directrices del Consejo de Gobierno.
- d) Las instrucciones del Instituto Andaluz de Administración Pública.

41. En el proceso selectivo de Marie, los órganos de selección estarán constituidos por:

- a) Un número par de miembros.
- b) Un número impar de miembros.
- c) Diez miembros como mínimo.
- d) Tres miembros, todos ellos pertenecientes al cuerpo que se selecciona.

42. En cuanto a la composición de los órganos de selección que intervienen en el proceso de Marie, ¿qué se debe garantizar según el artículo 110.2?

- a) Que estén compuestos mayoritariamente por personal funcionario de carrera y que se respete la objetividad e imparcialidad.
- b) Que todos sus miembros pertenezcan al cuerpo que se va a seleccionar.
- c) Que haya paridad en función de la nacionalidad de sus miembros.
- d) Que la mitad sean representantes de sindicatos.

43. En el proceso de Marie, la pertenencia al órgano de selección es:

- a) En representación de la Consejería correspondiente.
- b) Siempre a título individual, no pudiendo ostentarse esta en representación o por cuenta de nadie.
- c) En representación del sindicato mayoritario.
- d) Temporal, solo para las primeras pruebas.

44. En la composición del órgano de selección encargado de evaluar a Marie, ¿qué principio debe observarse en cuanto al género?

- a) Debe haber un 50% de mujeres en todos los casos.
- b) Debe tenerse en cuenta la paridad entre mujeres y hombres.
- c) La representación femenina debe ser superior al 40%.
- d) No se contempla ninguna medida específica.

45. ¿Qué personas NO pueden formar parte del órgano de selección que juzgará el proceso selectivo de Marie?

- a) El personal funcionario interino o laboral temporal.
- b) Personal funcionario de carrera sin experiencia en procesos selectivos.
- c) Personal laboral fijo de la Junta de Andalucía.
- d) Miembros de sindicatos, si se encuentran en situación de servicios especiales.

46. Marie ha detectado que un miembro del tribunal de selección ha sido preparadora de opositores en los últimos cinco años y que prepara actualmente oposiciones en ACADEMIA EHS. ¿Qué establece el artículo 110?3.e) sobre esto?

- a) Puede formar parte del órgano si no preparó a ningún opositor para el cuerpo de Marie.
- b) No puede formar parte del órgano de selección si ha preparado aspirantes a pruebas selectivas en los cinco años anteriores a la convocatoria.
- c) Sí puede formar parte si ha aprobado un curso de formación en el IAAP.
- d) Se le permite participar siempre que no haya cobrado por la preparación.



47. ¿Quién es el responsable de organizar cursos de formación para las personas que integren los órganos de selección?

- a) La Consejería de Hacienda.
- b) El Instituto Andaluz de Administración Pública (IAAP).
- c) La Dirección General de Recursos Humanos.
- d) La Consejería de Inclusión Social.

48. ¿Qué garantiza el órgano de selección respecto a la transparencia y objetividad en el proceso selectivo de Marie?

- a) La Consejería competente en materia de Función Pública mediante control previo.
- b) Los miembros del órgano de selección, que son responsables de la transparencia, objetividad y del cumplimiento de las bases de la convocatoria.
- c) El Instituto Andaluz de Administración Pública supervisa la valoración.
- d) La Inspección General de Servicios emite informe obligatorio.

49. ¿Pueden los órganos de selección incorporar asesores especialistas en el proceso de evaluación de Marie?

- a) Sí, podrán disponer la incorporación de asesores especialistas para todas o algunas de las pruebas, que colaborarán exclusivamente en el ejercicio de sus especialidades técnicas.
- b) No, el tribunal debe estar formado únicamente por personal funcionario de carrera.
- c) Solo en procesos de promoción interna.
- d) Sí, pero sin que su identidad sea pública.

50. Según el artículo 117.1 de la Ley 5/2023, ¿cuál de las siguientes causas supone la pérdida de la condición de funcionaria de carrera?

- a) La sanción disciplinaria de separación del servicio.
- b) La imposición de una sanción por falta leve.
- c) La excedencia voluntaria.
- d) La renuncia a participar en un concurso de traslados.

51. ¿Qué infracción disciplinaria puede acarrear a Marie la sanción de separación del servicio, con la consiguiente pérdida de la condición de funcionaria?

- a) La comisión de una falta leve.
- b) La acumulación de tres faltas graves.
- c) La comisión de una falta muy grave.
- d) La negativa a realizar cursos de formación.

52. Según el artículo 155 de la Ley 5/2023, ¿cuál de las siguientes es una falta muy grave?

- a) El abandono del servicio.
- b) La falta de puntualidad reiterada.
- c) El descuido en el tratamiento del público.
- d) La realización de actos de negligencia sin consecuencias.



53. Si Marie hace uso indebido de información reservada a la que haya tenido acceso por su cargo, según la Ley 5/2023, ¿qué calificación tendría su conducta?

- a) Falta leve.
- b) Falta grave.
- c) Falta muy grave.
- d) Incumplimiento corregible mediante amonestación.

54. ¿Quién tiene competencia para imponer la sanción de separación del servicio a Marie?

- a) El órgano de selección.
- b) La Dirección General de Recursos Humanos.
- c) La persona titular de la Consejería competente en materia de Función Pública.
- d) El Instituto Andaluz de Administración Pública.

55. ¿Qué órgano puede conceder excepcionalmente la rehabilitación a Marie si ha perdido su condición de funcionaria por condena penal de inhabilitación?

- a) El Consejo de Gobierno de la Junta de Andalucía.
- b) La Consejería competente en materia de Justicia.
- c) La Mesa General de Negociación.
- d) La Dirección General de Función Pública.

PREGUNTA	RESPUESTA	ARTÍCULO	NORMATIVA
1.	d	91.1	5/2023, 7 de junio
2.	c	91.2	5/2023, 7 de junio
3.	c	91.3	5/2023, 7 de junio
4.	a	91.4	5/2023, 7 de junio
5.	b	8	5/2023, 7 de junio
6.	a	107.1	5/2023, 7 de junio
7.	a	107.1	5/2023, 7 de junio
8.	c	107.1	5/2023, 7 de junio
9.	a	107.2	5/2023, 7 de junio
10.	b	107.6	5/2023, 7 de junio
11.	c	9.1	5/2023, 7 de junio





12.	b	113.1	5/2023, 7 de junio
13.	c	116.1e	5/2023, 7 de junio
14.	b	116.2	5/2023, 7 de junio
15.	b	105.5	5/2023, 7 de junio
16.	c	116.1	5/2023, 7 de junio
17.	c	91.5	5/2023, 7 de junio
18.	b	91.3	5/2023, 7 de junio
19.	b	107.6	5/2023, 7 de junio
20.	b	107.1	5/2023, 7 de junio
21.	b	9.	5/2023, 7 de junio
22.	c	91.g	5/2023, 7 de junio
23.	c	9.1f	5/2023, 7 de junio
24.	a	9	5/2023, 7 de junio
25.	b	114.1	5/2023, 7 de junio
26.	c	114.1	5/2023, 7 de junio
27.	b	114.1	5/2023, 7 de junio
28.	b	114	5/2023, 7 de junio
29.	a	114	5/2023, 7 de junio
30.	b	114.2	5/2023, 7 de junio
31.	b	109.1	5/2023, 7 de junio
32.	c	109.1	5/2023, 7 de junio
33.	b	109.1	5/2023, 7 de junio





34.	a	109.4	5/2023, 7 de junio
35.	b	109.4	5/2023, 7 de junio
36.	b	109.2	5/2023, 7 de junio
37.	b	109	5/2023, 7 de junio
38.	c	110	5/2023, 7 de junio
39.	b	110	5/2023, 7 de junio
40.	b	110	5/2023, 7 de junio
41.	b	110	5/2023, 7 de junio
42.	a	110.2	5/2023, 7 de junio
43.	b	110	5/2023, 7 de junio
44.	b	110	5/2023, 7 de junio
45.	a	110	5/2023, 7 de junio
46.	b	110b	5/2023, 7 de junio
47.	b	110	5/2023, 7 de junio
48.	b	110	5/2023, 7 de junio
49.	a	110	5/2023, 7 de junio
50.	a	117	5/2023, 7 de junio
51.	c	168	5/2023, 7 de junio
52.	a	168	5/2023, 7 de junio
53.	b	1691.k	5/2023, 7 de junio
54.	c	9	5/2023, 7 de junio
55.	a	121	5/2023, 7 de junio

